**Информация о реализации муниципальной программы**

**«Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края**

**на 2021-2025 годы» за 2022 год.**

Муниципальная служба в Российской Федерации является важным и значимым инструментом для проведения различного рода преобразований в структуре власти, социальной среде, экономической деятельности. Связующим звеном между населением и властью являются муниципальные служащие. От их компетентности, профессионализма, нацеленности работать на благо населения во многом зависит эффективная реализация как государственной, так и муниципальной социально-экономической политики на территории муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края, степень доверия органам власти.

Муниципальная программа администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края на 2021-2025 годы», утверждена постановлением администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края от 15.02.2021 №175 (далее–Программа) направлена на повышение эффективности и результативности муниципальной службы в администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края, повышение кадрового потенциала муниципальных служащих.

Для достижения поставленной цели и обеспечения результатов ее реализации предполагается решение следующих основных задач:

внедрение эффективных технологий кадровой работы, направленных на подбор квалифицированных кадров для муниципальной службы, оценку эффективности деятельности муниципальных служащих, повышение их профессиональной компетентности, создание условий для результативной профессиональной служебной деятельности и должностного роста;

профессиональное развитие муниципальных служащих органов местного самоуправления;

совершенствование системы дополнительных гарантий муниципальным служащим и материального обеспечения.

Координатор Программы - департамент муниципальной службы и кадровой политики администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края.

Работа по реализации мероприятий муниципальной программы осуществляется в плановом режиме, что в дальнейшем приведет к созданию условий для развития муниципальной службы, повышению ее роли и престижа, эффективности и результативности проводимой кадровой политики.

1. **Мониторинг муниципальных правовых актов по вопросам муниципальной службы.**

Мониторинг муниципальных правовых актов осуществляется в целях контроля за соблюдением и исполнением нормативных правовых актов муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края, противодействия коррупции, совершенствования нормотворческой деятельности органов местного самоуправления муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края по вопросам муниципальной службы.

Мониторинг муниципальных правовых актов осуществляется:

1) в отношении нормативных правовых актов муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края, принятых Городским Собранием Сочи муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края;

2) в отношении нормативных правовых актов муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края, изданных администрацией муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края;

3) в отношении актов отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края.

Так, в целях контроля за соблюдением и исполнением нормативных правовых актов, противодействия коррупции, совершенствования нормотворческой деятельности органов местного самоуправления в 2022 году изданы и внесены изменения:

Постановление администрации муниципального образования городской округ горд-курорт Сочи Краснодарского края от 1 июля 2022 года №1957 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования городской округ горд-курорт Сочи Краснодарского края от 1 апреля 2021 года №507 «Об утверждении перечня должностей муниципальной службы в администрации муниципального образования городской округ горд-курорт Сочи Краснодарского края, при назначении на которые граждане обязаны представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя, своих супругу (супруга) и несовершеннолетних детей»;

Постановление администрации муниципального образования городской округ горд-курорт Сочи Краснодарского края от 27 июля 2022 года №2422 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования городской округ горд-курорт Сочи Краснодарского края от 8 апреля 2021 года №561 «Об утверждении Положения о проверке достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края и лицами, замещающими указанные должности»;

Распоряжение администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края от 19 января 2022 №8-р «Об утверждении регламента работы с электронной почтой в отраслевых (функциональных) и территориальных органах администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края»;

Распоряжение администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края от 8 февраля 2022 года № 40-р «О создании комиссии по совершенствованию организационной структуры и штатной численности отраслевых (функциональных) территориальных органов администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края и утверждение ее состава»;

1. **Подготовка проектов муниципальных правовых актов и внесение изменений в действующие муниципальные правовые акты администрации города Сочи по вопросам муниципальной службы в соответствии с федеральным и региональным законодательством.**

В течение 2022 года в администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края велась работа по проверке соответствия ранее изданных постановлений, распоряжений, приказов с действующими муниципальными правовыми актами по вопросам муниципальной службы, с целью актуализации нормативной правовой базы, для своевременного внесения изменений, дополнений, а также признание правовых актов утратившими силу. Так, в целях приведения в соответствие с действующим законодательством муниципальные правовые акты в 2022 году изданы и внесены изменения:

Постановление администрации муниципального образования городской округ горд-курорт Сочи Краснодарского края от 21 января 2022 года №101 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования городской округ горд-курорт Сочи Краснодарского края от 7 мая 2021 года №808 «О регламенте администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края»;

Постановление администрации муниципального образования городской округ горд-курорт Сочи Краснодарского края от 14 февраля 2022 года №265 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования городской округ горд-курорт Сочи Краснодарского края от18 февраля 2021 года №200 «О порядке исчисления и выплаты премии муниципальным служащим в администрации муниципального образования городской округ горд-курорт Сочи Краснодарского края»;

Постановление администрации муниципального образования городской округ горд-курорт Сочи Краснодарского края от 24 февраля 2022 года № 390 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования городской округ горд-курорт Сочи Краснодарского края от 1 февраля 2021 года №91 «О комиссии по установлению стажа муниципальной службы муниципальным служащим отраслевых (функциональных) органов администрации муниципального образования городской округ горд-курорт Сочи Краснодарского края, не наделенных правами юридического лица, и руководителям отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации муниципального образования городской округ горд-курорт Сочи Краснодарского края, наделенных правами юридического лица»;

Постановление администрации муниципального образования городской округ горд-курорт Сочи Краснодарского края от 24 февраля 2022 года № 391 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования городской округ горд-курорт Сочи Краснодарского края от 1 февраля 2022 года №92 «Об аттестационной комиссии по проведению квалификационного экзамена муниципальных служащих отраслевых (функциональных) органов администрации муниципального образования городской округ горд-курорт Сочи Краснодарского края, не наделенных правами юридического лица, и руководителей отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации муниципального образования городской округ горд-курорт Сочи Краснодарского края, наделенных правами юридического лица»;

Постановление администрации муниципального образования городской округ горд-курорт Сочи Краснодарского края от 28 февраля 2022 года № 457 «О внесении изменения в постановление администрации муниципального образования городской округ горд-курорт Сочи Краснодарского края от 13 апреля 2022 года №592 «О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих в администрации муниципального образования городской округ горд-курорт Сочи Краснодарского края и урегулированию конфликта интересов»;

Постановление администрации муниципального образования городской округ горд-курорт Сочи Краснодарского края от 28 февраля 2022 года №458 «О внесении изменения в постановление администрации муниципального образования городской округ горд-курорт Сочи Краснодарского края от 29 июля 2021 года №1555 «О Совете по противодействию коррупции при главе муниципального образования городской округ горд-курорт Сочи Краснодарского края»;

Постановление администрации муниципального образования городской округ горд-курорт Сочи Краснодарского края от 4 марта 2022 года №545 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования городской округ горд-курорт Сочи Краснодарского края от 29 января 2021 года №77 «О комиссии по наградам при администрации муниципального образования городской округ горд-курорт Сочи Краснодарского края»;

Постановление администрации муниципального образования городской округ горд-курорт Сочи Краснодарского края от 4 марта 2022 года №546 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования городской округ горд-курорт Сочи Краснодарского края от 5 февраля 2021 года №111 «Об утверждении положения о почетной грамоте главы муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края и благодарности главы муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края»;

Постановление администрации муниципального образования городской округ горд-курорт Сочи Краснодарского края от 4 апреля 2022 года №896 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования городской округ горд-курорт Сочи Краснодарского края от 30 декабря 2020 года №19 «Об установлении должностей муниципальной службы в администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края»;

Постановление администрации муниципального образования городской округ горд-курорт Сочи Краснодарского края от 26 апреля 2022 года №1187 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования городской округ горд-курорт Сочи Краснодарского края от 13 июля 2021 года №1384 «Об утверждении перечня должностей муниципальной службы в администрации муниципального образования городской округ горд-курорт Сочи Краснодарского края, предусмотренных статьей 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

Постановление администрации муниципального образования городской округ горд-курорт Сочи Краснодарского края от 4 мая 2022 года №1244 «Об утверждении квалификационных требований, необходимых для замещения должностей муниципальной службы в управлении контроля администрации муниципального образования городской округ горд-курорт Сочи Краснодарского края»;

Постановление администрации муниципального образования городской округ горд-курорт Сочи Краснодарского края от 4 мая 2022 года №1255 «Об утверждении квалификационных требований, необходимых для замещения должностей муниципальной службы в управлении протокола и международных связей администрации муниципального образования городской округ горд-курорт Сочи Краснодарского края»;

Постановление администрации муниципального образования городской округ горд-курорт Сочи Краснодарского края от 6 мая 2022 года №1293 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования городской округ горд-курорт Сочи Краснодарского края от 30 декабря 2020 года №20 «Об утверждении правил внутреннего трудового распорядка в администрации муниципального образования городской округ горд-курорт Сочи Краснодарского края»;

Постановление администрации муниципального образования городской округ горд-курорт Сочи Краснодарского края от 25 мая 2022 года №1516 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования городской округ горд-курорт Сочи Краснодарского края от 20 июля 2021 года №1414 «Об утверждении квалификационных требований, необходимых для замещения должности муниципальной службы в департаменте архитектуры и градостроительства администрации муниципального образования городской округ горд-курорт Сочи Краснодарского края»;

Постановление администрации муниципального образования городской округ горд-курорт Сочи Краснодарского края от 16 июня 2022 года №1830 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования городской округ горд-курорт Сочи Краснодарского края от 18 февраля 2022 года № 200 «О порядке исчисления и выплаты премии муниципальным служащим в администрации муниципального образования городской округ горд-курорт Сочи Краснодарского края»;

Постановление администрации муниципального образования городской округ горд-курорт Сочи Краснодарского края от 17 августа 2022 года «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования городской округ горд-курорт Сочи Краснодарского края от 30 марта 2021 года №444 «О знаках отличия «За вклад в развитие города Сочи» и «За безупречную службу городу Сочи»;

Постановление администрации муниципального образования городской округ горд-курорт Сочи Краснодарского края от 25 августа 2022 года №2852 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования городской округ горд-курорт Сочи Краснодарского края от 1 апреля 2021 года №484 «Об утверждении квалификационных требований, необходимых для замещения должностей муниципальной службы в управлении делами администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края»;

Постановление администрации муниципального образования городской округ горд-курорт Сочи Краснодарского края от 16 сентября 2022 года №3060 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования городской округ горд-курорт Сочи Краснодарского края от 29 июля 2021 года № 1555 «О Совете по противодействию коррупции при главе муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края»;

Постановление администрации муниципального образования городской округ горд-курорт Сочи Краснодарского края от 27 сентября 2022 года №3218 «Об утверждении Положения о конкурсной комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров администрации муниципального образования городской округ горд-курорт Сочи Краснодарского края»;

Постановление администрации муниципального образования городской округ горд-курорт Сочи Краснодарского края от 20 октября 2022 года №3535 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования городской округ горд-курорт Сочи Краснодарского края от 9 сентября 2021 года №1919 «О порядке подготовки проектов муниципальных правовых актов администрации муниципального образования городской округ горд-курорт Сочи Краснодарского края»;

Распоряжение администрации муниципального образования городской округ горд-курорт Сочи Краснодарского края от 11 мая 2022 года №133-р «Об утверждении порядка сообщения муниципальным служащим администрации муниципального образования городской округ горд-курорт Сочи Краснодарского края о прекращении гражданства Российской Федерации либо гражданства (подданства) иностранного государства – участника международного договора Российской Федерации, о приобретении гражданства (подданства) иностранного государства либо получении вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина на территории иностранного государства»;

Распоряжение администрации муниципального образования городской округ горд-курорт Сочи Краснодарского края от 21 ноября 2022 года №375-р «О проведении конкурса по формированию резерва управленческих кадров администрации муниципального образования городской округ горд-курорт Сочи Краснодарского края»;

Распоряжение администрации муниципального образования городской округ горд-курорт Сочи Краснодарского края от 23 ноября 2022 года №377 «Об утверждении состава конкурсной комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края»;

Распоряжение администрации муниципального образования городской округ горд-курорт Сочи Краснодарского края от 23 декабря 2022 года №461-р «О внесении изменений в распоряжение администрации муниципального образования городской округ горд-курорт Сочи Краснодарского края от 21 ноября 2022 года №375-р «О проведении конкурса по формированию и подготовке резерва управленческих кадров администрации муниципального образования городской округ горд-курорт Сочи Краснодарского края»;

Распоряжение администрации муниципального образования городской округ горд-курорт Сочи Краснодарского края от 29 декабря 2022 года №422-р «О режиме рабочего (служебного) времени в администрации муниципального образования городской округ горд-курорт Сочи Краснодарского края в 2023 году»;

1. **Реализация действующих правовых актов и проведение мониторинга практики применения законодательства по вопросам муниципальной службы.**

Отраслевыми, (функциональными) и территориальными органами администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края постоянно проводится работа по анализу и оценке практики применения законодательства по вопросам муниципальной службы. С целью исполнения требований законодательства и своевременного внесения изменений в муниципальные правовые акты департаментом муниципальной службы и кадровой политики администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края на постоянной основе проводится анализ применения следующих нормативно-правовых актов: Федеральный Закон от 2 марта 2007 года №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральный закон от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», Законы Краснодарского края от 8 июня 2007 года № 1244-КЗ «О муниципальной службе в Краснодарском крае» (в ред. от 08.02.2021 №4414-КЗ, 09.04.2021 №4446-КЗ, 30.04.2021 №4458-КЗ, 13.07.2021 №4484-КЗ, 22.07.2021 №4509-КЗ) и от 3 июня 2009 года № 1740-КЗ «О порядке присвоения и сохранения классных чинов муниципальных служащих в Краснодарском крае» (в ред. 03.11.2021 №4577-КЗ), Закон Краснодарского края от 30.12.2013 №2875-ФЗ «О порядке проверки достоверности и полноты сведений, представляемых муниципальными служащими и гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей» (в ред. от 30.04.2021 №4458-КЗ); Указ Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 года N 821 "О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов", распоряжение Правительства РФ от 28 декабря 2016 года №2867-р «Об утверждении формы предоставления сведений о адресах сайтов и страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», Указ Президента Российской Федерации от 23 июня 2014 года № 460 «Об утверждении формы справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации», № 273-ФЗ от 25.12.2008 года «О противодействии коррупции», Закон Краснодарского края от 10.04.2017 года №3600-КЗ «О внесении изменений в закон Краснодарского края «О типовых квалификационных требованиях для замещения должностей муниципальной службы в Краснодарском крае», письмо Минтруда России «О предоставлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2022 году (за отчетный 2021 год) ; Закон Краснодарского края от 16.07.2010 № 2001-КЗ «О порядке присвоения и сохранения классных чинов государственной гражданской службы Краснодарского края государственным гражданским служащим Краснодарского края» ( в ред. от 10.03.2021 №4422-КЗ).

1. **Освещение в средствах массовой информации вопросов о деятельности органов местного самоуправления в целях повышения престижа муниципальной службы и формирование позитивного отношения граждан к муниципальным служащим.**

Управление информации и аналитической работы администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края на постоянной основе инициирует выход сообщений в местных средствах массовой информации на тему деятельности органов местного самоуправления, которая направленна на повышение престижа муниципальной службы и формирование позитивного отношения граждан к муниципальным служащим. В период с 1 января по 31 декабря 2022 года на указанную тему вышло:

 1. В эфире телеканалов города Сочи (ГТРК «Вести Сочи» и Сочи 24) более 700 сюжетов, более 2800 сообщений о деятельности органов местного самоуправления в интернете. Также проводится ежедневный мониторинг СМИ по направлениям: Генеральный план, Комфортная городская среда, Национальные проекты, ЖКХ, Борьба с самостроями и решение проблем в долевом строительстве, Антинарко, ЗОЖ, Подготовка к летнему курортному и зимнему сезону, Благоустройство, ГО и ЧС, СВО, Вакцинация.

 2. В 2022 году по инициативе администрации города Сочи в эфирах радиостанций «Авторадио», «Европа Плюс», «Макс FM», было изготовлено и размещено порядка 60 аудиороликов различной тематики.

 3. МКУ «Агентство инноваций и коммуникаций», изготавливаются и размещаются видеоролики в социальных сетях. Ведется информационная работа в социальных сетях как ВКонтакте, Телеграмм, Однокласники и на иных интернет-площадках. Ежедневно публикуются информационные материалы и объявления.

 4. В печатных изданиях размещено более 750 материалов.

 Администрация муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края участвовала в подготовке и проведении крупных мероприятий: Форум кубанской журналистики-2022, Пресс-тур 2022, XXVI Форум современной журналистики «Вся Россия-2022».

 Работа в данном направлении проводится на регулярной основе.

1. **Прием сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов**

**в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»,**

**на которых муниципальным служащим размещались общедоступная информация, а также данные, позволяющие его идентифицировать.**

В соответствии со [статьей 20.2](consultantplus://offline/ref=01916AAE1A5B9ABE113736A6EAF3A9CCFF1A9BD2625B6C6CC9BE0EDD52C7E7B7420BB97E6AC87A7A0E78C305FA21ED987914E314FDDBbCO) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и [статьей 15.1](consultantplus://offline/ref=01916AAE1A5B9ABE113736A6EAF3A9CCF8129DD2695A6C6CC9BE0EDD52C7E7B7420BB97D6ECE722F5737C259BC71FE9A7F14E117E1BCC4A9DDb9O) Федерального закона "О муниципальной службе в Российской Федерации" муниципальным служащим, гражданам Российской Федерации, претендующим на замещение должности муниципальной службы необходимо представлять сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", на которых муниципальным служащим размещалась общедоступная информация, а также данные, позволяющие его идентифицировать по установленной форме.

Департамент муниципальной службы и кадровой политики администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края и кадровые подразделения отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края, наделенных правами юридического лица, в течение года осуществляют прием указанных сведений у граждан при поступлении на муниципальную службу, а в срок до 1 апреля сведения предоставляют все муниципальные служащие, проходящие муниципальную службу на отчетную дату. Так, в апреле 2022 года принято сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых муниципальным служащим размещались общедоступная информация, а также данные, позволяющие его идентифицировать, от 1198 муниципальных служащих.

1. **Ведение реестра муниципальных служащих.**

С целью системного мониторинга кадрового состава муниципальной службы администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края на постоянной основе ведется Реестр муниципальных служащих в администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края (далее – Реестр), составляется на основании штатного расписания и персональных данных, содержащихся в личных делах муниципальных служащих в соответствии с действующим законодательством, в который ежемесячно в течение всего периода вносится актуальная информация по каждому муниципальному служащему.

По состоянию на 31 декабря 2022 года в Реестр было включено 1193 муниципальных служащих.

Реестр муниципальных служащих муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края ведется с учетом группы должностей муниципальной службы в соответствии с Законом Краснодарского края от 8 июня 2007 года №1243-КЗ «О реестре муниципальных должностей и реестре должностей муниципальной службы в Краснодарском крае».

Ведение реестра осуществляется в соответствии с постановлением администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края от 24 июня 2021 года №1210 «Об утверждении Положения о порядке ведения реестра муниципальных служащих в администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края».

1. **Проведение мониторинга кадрового состава администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края.**

Одним из основных условий развития муниципальной службы является повышение профессионализма, решения задач по созданию и эффективному применению системы непрерывного профессионального развития муниципальных служащих Основой для решения данной задачи является постоянный мониторинг кадрового состава муниципальных служащих, выполняемых ими функций, а также потребностей органов местного самоуправления в кадрах.

Мониторинг кадрового состава – это оценка кадрового потенциала, выявление личностных особенностей и стиля взаимодействия в коллективе, а также оценка соответствия муниципального служащего некоторым профессиональным критериям (соответствие уровня знаний и навыков выполняемым задачам).

Оценка персонала является одним из основных направлений кадровой работы. На результатах оценочных мероприятий базируется ряд решений, связанных с управлением персоналом. Критерии оценки кадрового потенциала определяются в ходе совместной работы департамента муниципальной службы и кадровой политики администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края и отраслевых, функциональных, территориальных органов администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края.

В соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 21 декабря 2015 года №1243 «Об управлении кадровой политики администрации Краснодарского края» с целью систематизации и регулярного отслеживания развития компетенции и профессионализма муниципальных служащих в целях принятия управленческих решений по формированию или внесению изменений в план профессионального развития, а также создание условий для его реализации на основе анализа собранной информации, 2 раза в год, по состоянию на 31-е июня и 31-е декабря проводится мониторинг кадрового состава муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края.

По состоянию на 31 декабря 2022 года высшее профессиональное образование имеют 1189 муниципальных служащих, или 98 % от общего количества. Из общего количества муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование, 15 человек, или 1,2 % имеют ученую степень.

В то же время на конец 2022 года среднее профессиональное образование имели 17 человек. Это муниципальные служащие, относящиеся к ведущей группе должностей муниципальной службы, которые в соответствии с законом могут иметь среднее профессиональное образование.

Анализ возрастного состава муниципальных служащих муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края на 31 декабря 2022 года, следует отметить, что 657 человек, или 54,5 % - это специалист до 40 лет, и 549 человек, или 45,5 % – специалисты зрелого возраста. Данный анализ свидетельствует о том, что кадровый состав сбалансирован по возрастному принципу. Соотношение молодежи, сотрудников среднего и зрелого возраста способствует профессиональному обмену опытом., что положительно сказывается на кадровой ситуации в органах местного самоуправления.

По стажу муниципальной службы состав муниципальных служащих по состоянию на 31 декабря 2022 года выглядит следующим образом:

до 1 года – 131 человек, или 10,8 % муниципальных служащих;

от 1 года до 5 лет – 332 человека, или 27,5 % муниципальных служащих;

от 6 до 15 лет – 476 человек, или 39,5 % муниципальных служащих;

свыше 16 лет – 267 человек, или 22,2 % муниципальных служащих.

1. **Формирование групп муниципальных служащих и лиц, включенных в кадровый резерв для получения дополнительного профессионального образования, а также для участия в семинарах, тренингах.**

В соответствии с Федеральным законом № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» одним из приоритетных направлений формирования кадрового состава муниципальной службы является профессиональная переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих. Обучение муниципальных служащих осуществляется в течение всего периода прохождения ими муниципальной службы. Департамент муниципальной службы и кадровой политики администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края периодически, в различных формах, проводят семинары и круглые столы с муниципальными служащими по вопросам прохождения муниципальной службы, противодействия коррупции.

В соответствии с постановлением администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края от 21 июня 2021 года №1166 «Об утверждении Положения о профессиональном развитии муниципальных служащих администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края» администрацией муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края утверждается план дополнительного профессионального образования муниципальных служащих на основании определенной потребности в получении дополнительного профессионального образования муниципальными служащими по дополнительным профессиональным программам (программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки) на предстоящий календарный год.

Повышение квалификации муниципальных служащих администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края проводилось по следующим темам:

«Государственная программа «Доступная среда»: формирование равных условий, доступности и паспортизации объектов»;

«Расчет платы за технологическое присоединение к сетям инженерно-технического обеспечения»;

«Управление государственными и муниципальными закупками»;

«Реформа «Контрольно-надзорной деятельности»: виды муниципального контроля и региональные особенности»;

«Профилактика и противодействие коррупционным проявлениям в профессиональной деятельности»;

«Особенности защиты информации в государственных информационных системах»;

«Организация работы со средствами криптографической защиты информации с учетом требований ФСБ России»;

«Деятельность органов местного самоуправления в сфере противодействия терроризму в Краснодарском крае»;

«Проверка знаний и требований охраны труда работников организации»;

«Специалист организации заказчика. Сфера государственных закупок»;

«Цифровая трансформация в государственном и муниципальном управлении»;

«Специалист в сфере закупок»;

«Контрактная система в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Так, в 2022 году прошли обучение муниципальные служащие:

- повышение квалификации – 212 человек, или 17,5 %;

- профессиональную переподготовку – 26 человек, или 2,1 %;

- участвовали в семинарах – 89 человек, или 7,4 %.

1. **Реализация и совершенствование механизма наставничества.**

В целях реализации приоритетных направлений кадровой политики администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края, эффективного исполнения должностных обязанностей муниципальных служащих в администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края осуществляется наставничество, целью которого является подготовка муниципальных служащих к самостоятельному выполнению должностных обязанностей, минимизация периода их адаптации к замещаемой должности, помощь в их профессиональном становлении, приобретении профессиональных знаний и навыков выполнения служебных обязанностей.

К работе в качестве наставников привлекаются муниципальные служащие соответствующего отраслевого (функционального) или территориального органа администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края, в котором проходит муниципальную службу муниципальный служащий, в отношении которого осуществляется наставничество, замещающие должности не ниже должности муниципального служащего, в отношении которого осуществляется наставничество, обладающие высокими профессиональными качествами, имеющими опыт работы по замещаемой должности не менее одного года.

Задачами наставников являются:

оказание помощи в профессиональной и должностной адаптации;

ускорение процесса профессионального становления и развития наставляемых, развитие их способности самостоятельно, качественно и ответственно выполнять возложенные на них обязанности;

формирование у наставляемых высокой сознательности, дисциплинированности, трудолюбия, чувства ответственности за порученное дело и свои поступки, доброжелательного и уважительного отношения к коллегам, гражданам и другим лицам.

За 2022 год в администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края наставничество осуществлялось в отношении 50 муниципальных служащих, что составило 16 % от вновь назначенного состава.

1. **Проведение аттестации муниципальных служащих администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края.**

Одним из основных инструментов реализации кадровой политики, закрепленным законодательно и направленным на совершенствование деятельности органов местного самоуправления по подбору, повышению квалификации и расстановке муниципальных служащих, является аттестация. Особое значение аттестации состоит в том, что она побуждает муниципальных служащих работать более эффективно. Подготовка, проведение и гласность результатов ее прохождения развивают инициативу, чувство ответственности и стимулируют стремление работать лучше и эффективнее. В то же время, аттестация позволяет провести своеобразную оценку персонала; определить ценность муниципального служащего обоснованно принимать управленческие решения, особенно связанные со стратегическими задачами.

В администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края аттестация муниципальных служащих проводится в соответствии с постановлением администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края "Об утверждении Положения о проведении аттестации муниципальных служащих администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края" от 5 февраля 2021 года №112. Профессиональная деятельность муниципального служащего оценивается на основе определения его соответствия квалификационным требованиям по замещаемой должности муниципальной службы, его участия в решении поставленных перед администрацией муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края задач, сложности выполняемой им работы, ее эффективности и результативности. Также учитываются профессиональные знания и опыт работы муниципального служащего, соблюдение им ограничений, запретов, выполнение обязательств, установленных законодательством Российской Федерации о муниципальной службе.

Для удобного прохождения аттестации департаментом муниципальной службы и кадровой политики администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края разработаны методические материалы.

В соответствии с распоряжением администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края от 22 марта 2022 №236-ок «О проведении аттестации муниципальных служащих администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края в 2022 году» в 2022 году были аттестованы 254 муниципальных служащих.

1. **Проведение консультативно - информационных работ с руководителями отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации города Сочи по вопросам проведения мероприятий по оптимизации структуры администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края.**

В течение 2022 года функционировала комиссия по совершенствованию структуры и штатной численности отраслевых (функциональных)и территориальных органов администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края и муниципальных учреждений муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края, основными задачами которой являются рассмотрение вопросов повышения эффективности деятельности, оптимизации структуры, штатной численности органов администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края и подведомственных муниципальных предприятий города, вопросов оптимизации и исключение дублирования функций отраслевых (функциональных)и территориальных органов администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края и подведомственных им муниципальных учреждений.

Ежеквартально проводились обучающие стратегические проектные сессии с участием муниципальных служащих администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края и руководителей муниципальных учреждений, по результатам которых были выявлены дублирующие должностные обязанности муниципальных служащих для дальнейшего перераспределения нагрузки и оптимизации штатных единиц и полномочий.

В 2022 году от отраслевых, функциональных и территориальных органов администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края переданы полномочия по ведению бухгалтерского учета, которые не относятся к исполнению полномочий согласно Федерального закона от 6 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления».

1. **Организация сдачи квалификационного экзамена муниципальными служащими администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края.**

В соответствии с Законом Краснодарского края от 3 июня 2009 года №1740-КЗ « О порядке присвоения и сохранения классных чинов муниципальных служащих в Краснодарском крае», на основании Решения Городского Собрания Сочи муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края от 24 декабря 2020 года «Об утверждении положения о порядке сдачи квалификационного экзамена муниципальными служащими в муниципальном образовании городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края и оценки их знаний, навыков и умений (профессионального уровня)» муниципальные служащие сдают квалификационные экзамены в отраслевых (функциональных) и территориальных органах администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края. Классные чины муниципальным служащим присваиваются с соблюдением последовательности и сроков, установленных законодательством о муниципальной службе.

В 2022 году проведено 12 очередных квалификационных экзамена для присвоения классных чинов муниципальным служащим администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края, по результатам которых классный чин присвоен 195 муниципальным служащим.

1. **Организация работы с кадровым резервом и его эффективное использование**

Формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы во многом зависит от качества работы с кадровым резервом, поэтому необходима постоянное совершенствование работы в указанном направлении, внедрение новых технологий.

Целью формирования кадрового резерва является создание подготовленного в новых условиях состава муниципальных служащих, подготовка и выдвижение кадров, способных профессионально и эффективно реализовывать задачи органов местного самоуправления.

В администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края организована и ведется работа по формированию и подготовке кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной в администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края, резерв управленческих кадров администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края, а также проводится работа по включению кандидатов в Региональный резерв Краснодарского края.

Формирование кадрового резерва осуществляется на основе принципов равного доступа граждан Российской Федерации к муниципальной службе и объективности в подбор и зачислении в резерв в соответствии с их квалификационными требованиями, заслугами и способностями.

В рамках организации работы с резервом управленческих кадров администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края в 2022 году проведено 3 заседания конкурсной комиссии по формированию резерва управленческих кадров администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края. По решению комиссии 27 кандидатов включены в резерв управленческих кадров администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края.

В 2022 году муниципальные служащие администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края, сотрудники организаций и учреждений муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края принимали активное участие в конкурсе управленческих кадров «Лидеры Кубани – движение вверх».

Из общего числа участников от города Сочи 5 человек приняли участие в финальных испытаниях и 1 из них стал победителем юбилейного губернаторского конкурса.

1. **Организация представления муниципальными служащими сведений о доходах и расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера членов их семьи (супруга (супруги) и несовершеннолетних детей.**

В целях соблюдения антикоррупционного законодательства департаментом муниципальной службы и кадровой политики администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края ежегодно проводится методическая работа с муниципальными служащими по разъяснению требований законодательства, связанных с заполнением сведений о доходах и расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера членов их семьи (супруга (супруги) и несовершеннолетних детей (далее – Сведения).

Для корректного и своевременного заполнения муниципальными служащими Сведений разработано наглядное методическое пособие «Рекомендации по заполнению справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера», которое размещено на официальном сайте администрации муниципального образования городской округ город-курорт, а также на общедоступном муниципальным служащим сетевом ресурсе «Отдел кадров».

Также, с целью практического разъяснения часто возникающих вопросов, возникающих при заполнении Сведений в феврале 2022 года департаментом муниципальной службы и кадровой политики администрации муниципального образования городской округ горд-курорт Сочи Краснодарского края совместно с прокуратурой муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края проведен семинар для лиц, ответственных за кадровое делопроизводство в администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края, где озвучены типичные нарушения, выявленные органами прокуратуры в ходе проведения проверок соблюдения антикоррупционного законодательства.

1. **Прием сведений о доходах и расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера членов их семьи (супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, предоставляемых муниципальными служащими.**

Особое место в работе департамента муниципальной службы и кадровой политики администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края отведено профилактике коррупционных правонарушений. В соответствии с действующим законодательством, в целях реализации антикоррупционной политики в администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края действуют комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов. Основным инструментом антикоррупционной политики в администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края является ежегодное представление лицами, замещающими должности муниципальной службы на имя работодателя сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своих семей.

Для организации эффективного планирования служебного времени муниципальных служащих в администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края Распоряжением администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края от 14 января 2022 года №10-ок «О предоставлении в отдел кадров департамента муниципальной службы и кадровой политики администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальными служащими администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края за отчетный период 2021 года» утвержден график предоставления в отдел кадров департамента муниципальной службы и кадровой политики администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края Сведений за 2021 год.

При приеме Сведений работниками кадрового подразделения проводился первичный анализ Сведений, что снизило риск неточностей и допущения технических ошибок на стадии приема сведений.

По итогам кампании по предоставлению сведений о доходах за 2021 отчетный год департаментом муниципальной службы и кадровой политики администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края в установленные законом сроки сведения предоставили 100% муниципальных служащих, вся информация согласно антикоррупционному законодательству размещена на официальном сайте администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края в разделе «Муниципальная служба».

1. **Проведение внутреннего обучения муниципальных служащих и обмен опытом в организации работы по вопросам прохождения муниципальной службы.**

В 2022 году департаментом муниципальной службы и кадровой политики администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края организовываются и проводятся рабочие встречи с отраслевыми (функциональными) и территориальными органами администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края, основной темой которых является анализ действующего законодательства, практики его применения в работе администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края.

Внутреннее обучение муниципальных служащих начинается с их поступления на муниципальную службу, когда разъясняются основные права и обязанности муниципального служащего, запреты, ограничения, требования к служебному поведению путем ознакомления с правовыми актами, связанными с прохождением муниципальной службы.

В течение года проводятся совещания, семинары по вопросам прохождения муниципальной службы и противодействия коррупции. Так, в феврале 2022 года отделом кадров департамента муниципальной службы и кадровой политики администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края проведен методический семинар по вопросу предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки за отчетный год. Кроме того, отделом противодействия коррупции и проведения служебных проверок совместно с отделом кадров департамента муниципальной службы и кадровой политики администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края и заместителем прокурора муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края были организованы мероприятия по профилактике коррупционных правонарушений с отраслевыми (функциональными)и территориальными органами администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края.

С целью недопущения нарушений в области трудового, антикоррупционного законодательства, соблюдения трудовых прав муниципальных служащих департаментом муниципальной службы и кадровой политики администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края в 2022 году проведено 3 семинара-совещания для муниципальных служащих, ответственных за ведение кадрового делопроизводства в отраслевых (функциональных) и территориальных органах администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края.

1. **Размещение нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы на официальном интернет-портале муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края.**

Управлением информатизации и связи администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края в течение 2021 года проводилась работа по техническому сопровождению и модернизации официального интернет портала муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края.

В соответствии с Федеральным законом от 9 февраля 2009 года №8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления» управлением информатизации и связи администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края на постоянной основе ведется работа по опубликованию на интернет-портале информации, предоставляемой ответственными работниками отраслевых (функциональных)и территориальных органов администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края.

Согласно Постановления администрации города Сочи от 24 апреля 2013 года №822 «Об утверждении регламента подготовки, согласования и размещения информации и эксплуатации официального интернет-портала муниципального образования город-курорт Сочи» муниципальные правовые акты, изданные администрацией муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края, включая сведения о внесении в них изменений, призвании их утратившими силу, признании их судом недействующими, а также сведения о государственной регистрации нормативно-правовых актов, муниципальных правовых актов в случаях, установленных законодательством Российской Федерации размещаются на официальном интернет-портале муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края в разделе «Городская власть – Нормативно-правовые акты».

1. **Размещение информации о кадровом обеспечении администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края на официальном интернет-портале муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края.**

В целях обеспечения реализации требований Федерального закона от 9 февраля 2009 года №8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления» (в редакции Федерального закона от 4 ноября 2014 года №331-ФЗ) департамент муниципальной службы и кадровой политики администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края размещает на официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы в сети «Интернет» информацию о кадровом обеспечении администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края, а именно:

порядок поступления на муниципальную службу и ее прохождения;

сведения о вакантных должностях муниципальной службы, имеющихся в администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края;

квалификационные требования к кандидатам на замещение вакантных должностей муниципальной службы;

условия и результаты конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы;

условия и результаты конкурсов по формированию резерва управленческих кадров администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края;

номера телефонов, по которым можно получить информацию по вопросам деятельности кадровой службы в администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края.

Также на официальном сайте размещена информация о порядке формирования резерва управленческих кадров, о подготовке кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края, размещаются сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, полученные от муниципальных служащих за отчетный период.

1. **Размещение в сети Интернет на Федеральном портале государственной службы и управленческих кадров информации о кадровом обеспечении органов местного самоуправления муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края.**

В целях обеспечения прозрачного механизма подбора кадров сведения о вакантных должностях муниципальной службы в администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского рая размещаются в информационном ресурсе федеральной государственной информационной системы «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров».

Для реализации данного программного мероприятия руководители отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края на регулярной основе представляю в департамент муниципальной службы и кадровой политики администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края сведения о наличии вакантных должностей муниципальной службы с целью размещения информации на официальном сайте портала <http://gossluzhba.gov.ru>. Так, в 2022 году департаментом муниципальной службы кадровой политики администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края размещалась информация по 34 вакантным должностям муниципальной службы, образовавшихся в отраслевых (функциональных) и территориальных органах администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края.

1. **Совершенствование механизма контроля за защитой и неразглашением персональных данных.**

Управлением информатизации и связи администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края был разработан комплекс правил, процедур и политик информационной безопасности, утвержденных распоряжениями администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края (далее – Распоряжение), а именно:

распоряжение № 300-р от 16 августа 2021 года «Об утверждении документов, определяющих правила и процедуры для обеспечения защиты информации в администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края»;

распоряжение № 8-р от 19 января 2022 года «Об утверждении Регламента работы с электронной почтой в отраслевых (функциональных) и территориальных органах администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края»;

распоряжение № 356-р от 22 октября 2021 года «Об ответственности за обработку и защиту персональных данных в администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края»;

распоряжение № 341-р от 27 сентября 2021 года «О работе с инцидентами информационной безопасности в администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края»;

распоряжение № 277-р от 30 июля 2021 года «Об организации и обеспечении безопасности информации ограниченного доступа, не содержащей сведений, оставляющих государственную тайну, с использованием средств криптографической защиты информации».

В 2022 году, в связи с кадровыми изменениями, проведена актуализация вышеуказанных распоряжений администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края.

В целях исполнения нормативных правовых актов по защите информации и реализации технических мер по защите информации, распоряжением администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края от 29 января 2021 года №21-р «О внесении изменений в структуру и штатную численность муниципального казенного учреждения города Сочи «Электронный Сочи» создан отдел технического сопровождения систем информационной безопасности в количестве 5 сотрудников, которые обладают необходимым образованием, либо прошли необходимую профессиональную переподготовку по направлению «Информационная безопасность».

Управлением информатизации и связи администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края совместно с департаментом муниципальной службы и кадровой политики администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края в 2022 году проведена работа по изданию и подписанию муниципальными служащими формы обязательства о неразглашении персональных данных и информации конфиденциального характера.

1. **Внедрение современных технологий в области технической защиты персональных данных.**

За период 2022 года автоматизированные рабочие места и серверы администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края (а также её отдельных отраслевых и территориальных органов) были обеспечены всеми необходимыми сертифицированными программными и аппаратными средствами защиты информации, в том числе средствами антивирусной защиты, средствами защиты информации от несанкционированного доступа, средством обнаружения вторжений и средством анализа уязвимостей. Все внешние пользователи информационных систем (сотрудники подведомственных учреждений) были переведены на зашифрованный канал передачи данных мультисервисной сети администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края. Средствами сканера уязвимостей было устранено большинство критических уязвимостей сетевого оборудования администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края. В доменной среде администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края внедрены политики безопасности по запрету использования публичных почтовых доменов, веб-страниц с подозрительным содержанием и других вредоносных ресурсов. Ведется учет машинных носителей информации и регистрация инцидентов информационной безопасности.