



11/11

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА СОЧИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20.09.2013

№ 2144

город Сочи

О внесении изменения в постановление Главы города Сочи от 23 декабря 2008 года № 1280 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Сочи»

В целях усовершенствования систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Сочи **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в постановление Главы города Сочи от 23 декабря 2008 года № 1280 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Сочи» следующие изменения:

1.1. Абзац третий пункта 2.4 раздела 2 «Оплата труда» приложения № 1 изложить в следующей редакции:

«Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 10-30 процентов ниже окладов соответствующих руководителей.»

1.2. Пункт 2.10 раздела 2 «Оплата труда» приложения № 1 изложить в следующей редакции:

«2.10. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников.»

1.3. Абзац второй пункта 2.11 раздела 2 «Оплата труда» приложения № 1 изложить в следующей редакции:

«Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором.»

1.4. Пункт 2.11 раздела 2 «Оплата труда» приложения № 1 дополнить абзацем следующего содержания:

«Руководителю муниципального бюджетного учреждения выплаты стимулирующего характера устанавливаются по решению администрации города Сочи с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) из расчета до 5 процентов плановых показателей по выплатам на оплату труда, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения.»

016981

1.5. Раздел 2 «Оплата труда» приложения № 1 дополнить пунктом 2.13 следующего содержания:

«2.13. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение.

Перечни должностей и профессий работников учреждений, которые относятся к основному персоналу по видам экономической деятельности, устанавливаются федеральными государственными органами и учреждениями главными распорядителями средств федерального бюджета по согласованию с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации».

1.6. Пункты 2.13-2.16 считать соответственно 2.14 – 2.17.

1.7. Пункт 2.16 раздела 2 «Оплата труда» приложения № 1 изложить в следующей редакции:

«2.17. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

Главные распорядители бюджета города Сочи, в ведении которых находятся учреждения, вправе устанавливать предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда указанных учреждений, а также примерный перечень должностей, относимых к административно-управленческому персоналу».

1.8. Раздел 2 «Оплата труда» приложения № 1 дополнить пунктом 2.18 следующего содержания:

«2.18. Фонд оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения формируется исходя из объема средств, поступающих в установленном порядке муниципальному бюджетному учреждению из муниципального бюджета, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

По результатам выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) по решению администрации города Сочи муниципальному бюджетному учреждению могут предоставляться субсидии из муниципального бюджета в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации на осуществление выплат стимулирующего характера до 5 процентов нормативных затрат (затрат, фактически сложившихся за отчетный период) на оплату труда персонала, участвующего непосредственно в оказании муниципальной услуги.

Фонд оплаты труда работников муниципального казенного учреждения формируется исходя из объема соответствующих лимитов бюджетных обязательств бюджета города Сочи.

Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований бюджета города Сочи, могут направляться муниципальным казенным учреждением на выплаты стимулирующего характера. При этом объем средств на указанные выплаты должен составлять не менее 30 процентов

средств на оплату труда, формируемых за счет бюджетных ассигнований муниципального бюджета.».

4. Управлению информации и аналитической работы администрации города Сочи (Пшениснова) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

5. Управлению информационных ресурсов администрации города Сочи (Мерлей) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации города Сочи в информационно-коммуникационной сети «Интернет».

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы города Сочи И.В.Романец.

7. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2013 года.

Глава города Сочи



А.Н.Пахомов