

СВОДНЫЙ ОТЧЕТ
О РЕЗУЛЬТАТАХ ПРОВЕДЕНИЯ ПУБЛИЧНЫХ КОНСУЛЬТАЦИЙ ПО
ПРОЕКТУ МУНИЦИПАЛЬНОГО НОРМАТИВНОГО ПРАВОВОГО АКТА

1. Общая информация

1.1. Регулирующий орган

Управление социальной политики администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края (УСП администрации города Сочи)

1.2. Вид и наименование проекта нормативного правового акта

Проект постановления администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края «Об определении перечня работодателей, обязанных создать или выделить квотируемые рабочие места для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, на 2021 год».

1.3. Предполагаемая дата вступления в силу нормативного правового акта

Вступает в силу с 1 сентября 2021 года.

1.4. Краткое описание проблемы, на решение которой направлено предлагаемое правовое регулирование

Отсутствие корректных данных о наименовании муниципального образования, количестве квотируемых рабочих мест.

1.5. Краткое описание целей предлагаемого правового регулирования

Изменение наименования муниципального образования, общего количества квотируемых рабочих мест по городу Сочи на 2021 год, на основании данных полученных от налоговых органов и писем организаций.

1.6. Краткое описание содержания предлагаемого правового регулирования

Изменение наименования муниципального образования, и корректировка общего количества квотируемых рабочих мест по городу Сочи на 2021 год, на основании данных полученных от налоговых органов и писем организаций.

1.6.1 Степень регулирующего воздействия - низкая.

Обоснование степени регулирующего воздействия: проект нормативного правового акта не содержит положения, устанавливающие новые обязанности для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, не содержит положения, изменяющие ранее предусмотренные

муниципальными нормативными правовыми актами муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края обязанности для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности. Проводится по общим основаниям.

1.7. Контактная информация исполнителя в регулирующем органе

Ф.И.О.: Евсеева Евгения Викторовна

Должность: главный специалист отдела по реализации социально значимых проектов и программ управления социальной политики администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края.

Тел.: 8 (862) 266-06-06 (доб. 0261)

Адрес электронной почты: usp@sochiadm.ru.

2. Описание проблемы, на решение которой направлено предлагаемое правовое регулирование

В адрес администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края с января по июнь 2021 года поступали письма организаций об изменении установленной в постановлении администрации города Сочи от 27 ноября 2020 года № 1907 «Об определении перечня работодателей, обязанных создать или выделить квотируемые рабочие места для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, на 2021 год»:

1) квоты для приема на работу инвалидов, для приема на работу молодежи (несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет, граждане в возрасте от 18 до 23 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые); лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, - до погашения судимости; граждан, прошедших курс лечения и реабилитации от наркомании и (или) алкоголизма; одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей, граждан предпенсионного возраста;

2) среднесписочной численности работников организаций;

3) исключение организаций, которые ликвидированы или в отношении которых введена процедура банкротства.

Таким образом, изменится общее количество квотируемых рабочих мест по муниципальному образованию городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края:

- для работодателей, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, в размере 3% среднесписочной численности работников для приема на работу инвалидов, имеющих в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или реабилитации инвалида рекомендацию к труду будет составлять 539 места.

- для работодателей, численность работников которых превышает 100 человек, в размере 3% среднесписочной численности работников для приема

на работу инвалидов, имеющих в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или реабилитации инвалида рекомендации к труду, и 3% среднесписочной численности работников для приема на работу молодежи (несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет, граждан в возрасте от 18 до 23 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые); лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, - до погашения судимости; граждан, прошедших курс лечения и реабилитации от наркомании и (или) алкоголизма; одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждан, уволенных с военной службы, членов их семей, граждан предпенсионного возраста будет составлять 2880 мест.

Также, в соответствии с Законом Краснодарского края от 3 апреля 2020 года № 4267-КЗ «О преобразовании муниципального образования город-курорт Сочи» муниципальное образование город-курорт Сочи преобразовано в муниципальное образование городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края.

На основании вышеизложенного, возникла необходимость подготовки проекта постановления администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края «Об определении перечня работодателей, обязанных создать или выделить квотируемые рабочие места для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, на 2021 год».

2.1. Формулировка проблемы

Отсутствие корректных данных о наименовании муниципального образования, количестве квотируемых рабочих мест.

2.2. Информация о возникновении, выявлении проблемы и мерах, принятых ранее для ее решения, достигнутых результатах и затраченных ресурсах

Для решения данной проблемы в 2020 году, издано постановление администрации города Сочи от 27 ноября 2020 года № 1907 «Об определении перечня работодателей, обязанных создать или выделить квотируемые рабочие места для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, на 2021 год».

Корректировка количества квотируемых рабочих мест осуществляется на основании писем организаций, предоставивших документы, на основании которых вносятся изменения в постановление (данные по специальной оценке условий труда, о ликвидации/банкротстве). Согласно статье 21 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», при исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по

условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

2.3. Субъекты общественных отношений, заинтересованные в устранении проблемы, их количественная оценка:

Юридические лица – работодатели муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края, для которых устанавливаются квоты (445 организаций).

2.4. Характеристика негативных эффектов, возникающих в связи с наличием проблемы, их количественная оценка:

Социальная напряженность населения по причине их незанятости.

2.5. Причины возникновения проблемы и факторы, поддерживающие ее существование:

Наличие граждан, испытывающих трудности в поиске работы. Ежегодно органы местного самоуправления на основании данных о среднесписочной численности работников за предшествующий календарный год, полученных от налоговых органов, с учетом предложений органов социальной защиты населения, управления образованием, здравоохранения, по делам молодежи, органов внутренних дел, общественных организаций инвалидов городов и районов края определяют перечень организаций, для которых вводятся квоты.

Также, на основании полученной информации от организаций о проведенной специальной оценке условий труда, на основании которой корректируется квота для приема на работу инвалидов; о ликвидации/банкротстве.

2.6. Причины невозможности решения проблемы участниками соответствующих отношений самостоятельно, без вмешательства органов местного самоуправления муниципального образования город-курорт Сочи:

Подготовка постановления относится к компетенции органов местного самоуправления.

2.7. Опыт решения аналогичных проблем в других субъектах Российской Федерации, муниципальных образованиях Краснодарского края, иностранных государствах:

Концепция нормативного правового регулирования вопроса квотирования рабочих мест для инвалидов г. Москва, Закон Краснодарского края от 8 февраля 2000 года № 231-КЗ «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае», Закон Приморского края от 6 марта 2019 года № 460-КЗ «О квотировании рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Приморском крае».

2.8. Источники данных: Справочно-правовая система «Консультант плюс».

2.9. Иная информация о проблеме: Иная информация отсутствует.

3. Определение целей предлагаемого правового регулирования и индикаторов для оценки их достижения:

3.1. Цели предлагаемого правового регулирования	3.2. Сроки достижения целей предлагаемого правового регулирования	3.3. Периодичность мониторинга достижения целей предлагаемого правового регулирования
Изменение наименования муниципального образования, общего количества квотируемых рабочих мест по городу Сочи на 2021 год, на основании данных полученных от налоговых органов и писем организаций.	С момента вступления в силу постановления администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края	Единовременно, декабрь 2021г.

3.4. Действующие нормативные правовые акты, поручения, другие решения, из которых вытекает необходимость разработки предлагаемого правового регулирования в данной области, которые определяют необходимость постановки указанных целей:

- Федеральный закон от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»,
- Трудовой кодекс Российской Федерации,
- Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»,
- Закон Краснодарского края от 8 февраля 2000 года № 231-КЗ «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае»
- Закон Краснодарского края от 3 апреля 2020 года № 4267-КЗ «О преобразовании муниципального образования город-курорт Сочи»

3.5. Цели предлагаемого правового регулирования	3.6. Индикаторы достижения целей предлагаемого правового регулирования	3.7. Единица измерения индикаторов	3.8. Целевые значения индикаторов по годам
Изменение наименования муниципального образования,	Для работодателей, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, в размере 3% среднесписочной численности работников для приема на работу инвалидов, имеющих в соответствии с		Создание квотируемых рабочих мест по городу Сочи -539

<p>общего количества квотируемых рабочих мест по городу Сочи на 2021 год, на основании данных полученных от налоговых органов и писем организаций.</p>	<p>индивидуальной программой реабилитации или реабилитации инвалида рекомендацию к труду.</p> <p>Для работодателей, численность работников которых превышает 100 человек, в размере 3% среднесписочной численности работников для приема на работу инвалидов, имеющих в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или реабилитации инвалида рекомендации к труду, и 3% среднесписочной численности работников для приема на работу молодежи (несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет, граждан в возрасте от 18 до 23 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые); лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, - до погашения судимости; граждан, прошедших курс лечения и реабилитации от наркомании и (или) алкоголизма; одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждан, уволенных с военной службы, членов их семей, лиц предпенсионного возраста</p>	<p>Кол-во</p>	<p>Создание квотируемых рабочих мест по городу Сочи -2 880</p>
--	--	---------------	--

3.9. Методы расчета индикаторов достижения целей предлагаемого правового регулирования, источники информации для расчетов:

Среднесписочная численность, по данным налоговых органов, писем организаций, предоставивших документы, на основании которых производится расчет квоты.

3.10. Оценка затрат на проведение мониторинга достижения целей предлагаемого правового регулирования:

Затраты отсутствуют.

4. Качественная характеристика и оценка численности потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования (их групп):

4.1. Группы потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования (краткое описание их качественных характеристик)	4.2. Количество участников группы	4.3. Источники данных
Работодатели (юридические лица и индивидуальные предприниматели), численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек.	310	Налоговые органы, письма организаций
Работодатели (юридические лица), численность работников которых превышает 100 человек	135	

5. Изменение функций (полномочий, обязанностей, прав) органов местного самоуправления муниципального образования город-курорт Сочи, а также порядка их реализации в связи с введением предлагаемого правового регулирования:

5.1. Наименование функции (полномочия, обязанности или права)	5.2. Характер функции (новая /изменяемая/отменяемая)	5.3. Предполагаемый порядок реализации	5.4. Оценка изменения трудовых затрат (чел./час в год), изменения численности сотрудников (чел.)	5.5. Оценка изменения потребностей в других ресурсах
Управление социальной политики администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края - функции не изменяются				

6. Оценка дополнительных расходов (доходов) местного бюджета (бюджета муниципального образования город-курорт Сочи), связанных с введением предлагаемого правового регулирования:

6.1. Наименование функции (полномочия, обязанности или права) (в соответствии с подпунктом 5.1 пункта 5 настоящего сводного отчета)	6.2. Виды расходов (возможных поступлений местного бюджета (бюджета муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края))	6.3. Количественная оценка расходов и возможных поступлений, млн. рублей
отсутствуют		

6.4. Другие сведения о дополнительных расходах (доходах) местного бюджета (бюджета муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края), возникающих в связи с введением предлагаемого правового регулирования: отсутствуют

6.5. Источники данных: отсутствуют

7. Изменение обязанностей (ограничений) потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования и связанные с ними дополнительные расходы (доходы):

7.1. Группы потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования (в соответствии с подпунктом 4.1 пункта 4 настоящего сводного отчета)	7.2. Новые обязанности и ограничения, изменения существующих обязанностей и ограничений, вводимые предлагаемым правовым регулированием (с указанием соответствующих положений проекта нормативного правового акта)	7.3. Описание расходов и возможных доходов, связанных с введением предлагаемого правового регулирования	7.4. Количественная оценка, млн. рублей
<p>Работодатели (юридические лица, индивидуальные предприниматели), численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек.</p> <p>Работодатели (юридические лица), численность работников которых превышает 100 человек</p>	<p>Изменение количества квотируемых рабочих мест на 2021 год для приема на работу граждан, испытывающих трудности в поиске работы</p>	<p>отсутствуют</p>	<p>-</p>

7.5. Издержки и выгоды адресатов предлагаемого правового регулирования, не поддающиеся количественной оценке:

Выгоды работодателей для которых устанавливается обязанность квотирования рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, - это формирование положительного имиджа работодателя, выполняющего социальную функцию в обществе.

К выгодам граждан, особо нуждающихся в социальной защите, можно отнести возможность осуществления трудовых прав наравне с другими гражданами, возможность повышения профессиональной квалификации.

7.6. Источники данных: отсутствуют

8. Оценка рисков неблагоприятных последствий применения предлагаемого правового регулирования:

8.1. Виды рисков	8.2. Оценка вероятности наступления неблагоприятных последствий	8.3. Методы контроля рисков	8.4. Степень контроля рисков (полный/частичный/отсутствует)
Риски неблагоприятных последствий применения предлагаемого правового регулирования отсутствуют			

8.5. Источники данных: отсутствуют

9. Сравнение возможных вариантов решения проблемы:

	Вариант 1	Вариант 2
9.1. Содержание варианта решения проблемы	Принятие НПА	Непринятие НПА
9.2. Качественная характеристика и оценка динамики численности потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования в среднесрочном периоде (1 - 3 года)	Не изменится	Не изменится
9.3. Оценка дополнительных расходов (доходов) потенциальных адресатов регулирования, связанных с введением предлагаемого правового регулирования	Не изменится	Не изменится
9.4. Оценка расходов (доходов) местного бюджета (бюджета муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края), связанных с введением предлагаемого правового регулирования	Не изменится	Не изменится
9.5. Оценка возможности достижения заявленных целей регулирования (пункт 3 настоящего сводного отчета) посредством применения рассматриваемых вариантов предлагаемого правового регулирования	Цели будут достигнуты (создание рабочих мест в пределах квоты)	Цели не будут достигнуты
9.6. Оценка рисков неблагоприятных последствий	Отсутствуют	Социальная напряженность населения

9.7. Обоснование выбора предпочтительного варианта решения

выявленной проблемы:

Выбор варианта правового регулирования, предусмотренного проектом постановления обусловлен необходимостью корректировки наименования муниципального образования и общего количества квотируемых рабочих мест по городу Сочи на 2021 год, на основании данных полученных от налоговых органов и писем организаций.

9.8. Детальное описание предлагаемого варианта решения проблемы:

Корректировка наименования муниципального образования, общего количества квотируемых рабочих мест по городу Сочи на 2021 год, на основании данных полученных от налоговых органов и писем организаций. (изменение квоты, на основании проведенной специальной оценке условий труда, исключение организаций, которые ликвидированы или в отношении которых введена процедура банкротства).

10. Оценка необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу нормативного правового акта либо необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения:

10.1. Предполагаемая дата вступления в силу нормативного правового акта: Вступает в силу с 1 сентября 2021 года.

10.2. Необходимость установления переходного периода и (или) отсрочки введения предлагаемого правового регулирования: есть (нет.)

а) срок переходного периода: 0 дней с даты принятия проекта муниципального нормативного правового акта;

б) отсрочка введения предлагаемого правового регулирования: 0 дней с даты принятия проекта нормативного правового акта.

10.3. Необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения: нет

10.3.1. Период распространения на ранее возникшие отношения: с 1 сентября 2021 года.

10.4. Обоснование необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу нормативного правового акта либо необходимости распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения: нет

Иные приложения: отсутствуют

Начальник управления социальной
политики администрации муниципального
образования городской округ
город-курорт Сочи Краснодарского края



28.06.2021

А.Б. Митников