



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА СОЧИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30.12.2014

город Сочи

№ 2693

О внесении изменений в постановление Главы города Сочи от 31 декабря 2008 года № 1285 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных, казенных и автономных учреждений здравоохранения города Сочи»

В соответствии со статьями 135, 274 Трудового кодекса Российской Федерации, распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р «Об утверждении Программы позитивного совершенствования оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013-2018 годы» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Главы города Сочи от 31 декабря 2008 года № 1285 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных, казенных и автономных учреждений здравоохранения города Сочи» следующие изменения:

1.1. Пункт 3.7 раздела 3 «Условия оплаты труда руководителей, его заместителей (директоров), главной медицинской сестры и главного бухгалтера» приложения вложить в следующей редакции:

«3.7. Порядок определения стимулирующих выплат руководителям муниципальных учреждений здравоохранения города Сочи и оказания им материальной помощи производится в соответствии с приложением № 11 к настоящему Положению.»

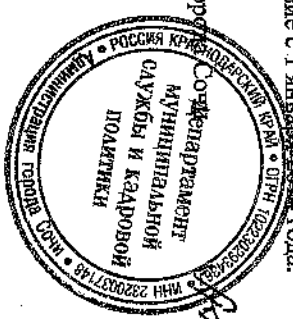
1.2. Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казенных и автономных учреждений здравоохранения города Сочи дополнить приложением № 12 «Порядок определения стимулирующих выплат руководителям муниципальных учреждений здравоохранения города Сочи и оказания им материальной помощи» (прилагается).

2. Управлению информации и аналитической работы администрации города Сочи (Пипенинова) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации города Сочи.

3. Управлению информационных ресурсов администрации города Сочи (Гусев) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации города Сочи в сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы города Сочи И.В. Романел.
5. Настоящее постановление вступает в силу с момента его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2014 года.

Глава города



(Signature)

А.Н.Пахомов

«Приложение № 12

к Положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казенных и автономных учреждений здравоохранения города Сочи

Порядок определения стимулирующих выплат руководителям муниципальных учреждений здравоохранения города Сочи и оказания им материальной помощи

1. Общие положения

1.1. Порядок произведения стимулирующих выплат руководителям муниципальных учреждений здравоохранения города Сочи (далее – учреждения) и оказания им материальной помощи (далее – Порядок) регулирует основания и порядок их установления.

1.2. К стимулирующим выплатам относятся:

- ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- премии за конкретные достижения, высокое качество проведения отдельных мероприятий, а также к юбилейным и праздничным датам.

1.3. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего Порядка, осуществляется в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда, средств фонда обязательного медицинского страхования, а также за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждениям на оплату труда работников.

2. Порядок установления ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы

2.1. Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается руководителем учреждения в целях повышения качества их работы, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, эффективного развития управленческой деятельности.

2.2. Конкретный размер ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается по результатам оценки эффективности деятельности руководителя учреждения с учетом утвержденных критериев оценки деятельности руководителя учреждения, определенных подпунктом настоящего Порядка.

2.3. Основанием для установления ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы является соответствие деятельности руководителя критериям оценки деятельности руководителя учреждения, установленное экспертной комиссией, действующей в учреждении здравоохранения администрации города Сочи.

2.4. Оценка деятельности руководителя учреждения осуществляется в соответствии с критериями, по итогам отчетного периода (месяц, квартал, год), предшествующего периоду установления ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, посредством суммирования цифровых показателей.

2.5. Критерии оценки деятельности руководителя учреждения:

№ п/п	Целевые показатели	Критерии эффективности	Оценка в баллах
1	Выполнение муниципального задания (заказа)	От 95 % до 100 % От 80 % до 95 % Менее 80 %	+3 +1 0
2	Средние сроки пребывания больного на койке	От 95 % до 100 % норматива Менее 95 % 101 % и более	+2 0 0
3	Доля посещений с профилактической целью от общего числа посещений	Более 50 % 30 % - 50 % Менее 30 %	+2 +1 0
4	Процент вызовов скорой медицинской помощи со временем доезда до 20 минут	80 % и более Менее 80 %	+2 0
5	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима	Соблюдение 1 и более случаев Отсутствия	+2 0 +2
6	Обоснованные жалобы	1 и более	0
7	Удовлетворенность качеством оказанной медицинской помощи	50 % и более опрощенных Менее 50 %	+2 0
8	Выполнение планов по достигнуто соотношений средней заработной платы врачей и иных работников медицинских учреждений, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее профессиональное	110 % и более От 100 % до 110 % Менее 100 %	+2 +1 0

9	образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг), со средней заработной платой в Краснодарском крае	110 % и более От 100 % до 110 % Менее 100 %	+2 +1 0
10	Выполнение по планов достигнению средней заработной платы среднего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) со средней заработной платой в Краснодарском крае	110 % и более От 100 % до 110 % Менее 100 %	+2 +1 0
11	Укомплектованность врачевальным персоналом (% от штатной численности)	70 % и более Менее 70 %	+1 0
12	Укомплектованность средним медицинским персоналом (% от штатной численности)	70 % и более Менее 70 %	+1 0
13	Процент аттестованных врачей, на квалификационную категорию	55 % и выше Менее 55 %	+1 0
14	Процент среднего медицинского персонала, на аттестованных квалификационную категорию	55 % и выше Менее 55 %	+1 0
15	Отсутствие необоснованной дебиторской и кредиторской задолженности	Отсутствие Наличие	+2 0
16	Отсутствие нарушений по результатам проверок	Отсутствие Наличие	+2 0

17	Выполнение плана по предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности	От 95 % до 100 % От 80 % до 95 % Менее 80 %	+3 +1 0
18	Соответствие содержания и наполнения сайта учреждения установленным требованиям и обновление его не реже 2 раз в месяц	Соответствие Несоответствие	+2 0
19	Отсутствие или наличие замечаний по соблюдению сроков, достоверности предоставления статистической и иной отчетности в Министерство здравоохранения Краснодарского края и управление здравоохранения администрации города Сочи	Отсутствие Наличие	+2 0

Сударная оценка эффективности деятельности руководителей учреждения здравоохранения	Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы
30 - 34 балла	До 200%
25 - 29 баллов	До 150%
15 - 24 балла	До 100%

2.6. Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается руководителю учреждения распоряжением администрации города Сочи на срок не более одного года. Возможными периодами для установления ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы являются квартал, полугодие, год.

2.7. Выплата ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы производится за фактически отработанное время.

2.8. Распоряжение об установлении ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы издается на основании служебной записки начальника управления здравоохранения администрации города Сочи, составленной в отношении руководителей учреждений. Служебная записка направляется в адрес представителя работодателя, уполномоченного на подписание соответствующего распоряжения.

2.9. Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается за истекший месяц, в срок, предусмотренный для выплаты второй части заработной платы и учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

2.10. За выполнение работ, связанных с организацией в учреждении платных медицинских услуг, руководителю учреждения может быть установлена надбавка к должностному окладу в виде процентного соотношения или фиксированной суммы. Размеры и порядок направления средств, полученных от приносящей доход деятельности учреждения на оплату труда работников, устанавливаются локальными актами учреждения.

2.11. Основанием для установления надбавки, указанной в п. 2.10. настоящего положения, является служебная записка начальника управления здравоохранения администрации города Сочи.

3. Порядок премирования

3.1. Премиирование руководителей производится за конкретные достижения, высокое качество проведения отдельных мероприятий, а также к юбилейным и праздничным датам в пределах фонда оплаты труда учреждения.

3.2. Распределение о выплате премий издается на основании служебной записки начальника управления здравоохранения администрации города Сочи, составленной в отношении руководителя учреждения.

3.3. Служебная записка направляется в адрес представителя работодателя, уполномоченного на подписание соответствующего распоряжения.

3.4. Размер премии определяется в процентном отношении к должностному окладу либо в виде фиксированной суммы.

3.5. Размер премии снижается в следующих случаях: — размер премии объявлено дисциплинарное взыскание в виде замечания — размер премии снижается на 30 %;

— объявлено дисциплинарное взыскание в виде выговора — размер премии снижается на 50 %;

— дисциплинарное взыскание объявлено повторно в течение календарного года со дня применения последнего дисциплинарного взыскания — размер премии снижается на 70 %.

4. Порядок оказания материальной помощи

4.1. Руководителю муниципального учреждения здравоохранения может быть оказана материальная помощь — вид финансовой поддержки, предоставляемой по его заявлению в следующих случаях:

- смерть близкого родственника (жена, муж, дети, родители, родные братья и сестры) (при предоставлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство);

- рождение ребенка (при предоставлении свидетельства о рождении ребенка);

- вступление в брак (при предоставлении свидетельства о заключении брака);

- утрата личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия, либо в результате противоправных действий третьих лиц (при предоставлении справок из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и др.);

- особая нуждаемость в лечении и восстановлении здоровья в связи с увечьем (травмой), заболеванием, несчастным случаем, аварией (при предоставлении соответствующих медицинских справок, заключений и других подтверждающих документов);

- острая необходимость по другим уважительным причинам.

4.2. Материальная помощь выплачивается в пределах фонда оплаты труда учреждения, максимальным размером не ограничивается.

4.3. Заявление об оказании материальной помощи согласовывается с начальником управления здравоохранения администрации города Сочи и направляется в адрес представителя работодателя, уполномоченного на подписание соответствующего распоряжения.

Начальник управления здравоохранения администрации города Сочи
М.А. Варгазарян

