



ДЕПАРТАМЕНТ ИНВЕСТИЦИЙ  
И РАЗВИТИЯ МАЛОГО И СРЕДНЕГО  
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА  
АДМИНИСТРАЦИИ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД-КУРОРТ  
СОЧИ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ  
Советская ул., д. 26, город Сочи,  
Краснодарский край, 354061.  
Тел. (862) 264-65-32  
e-mail: [dip@sochiadm.ru](mailto:dip@sochiadm.ru)

Начальнику управления  
социальной политики  
администрации  
муниципального образования  
городской округ город-курорт  
Сочи Краснодарского края

Митникову А.Б.

15.07.2021 № 1267/42.01-16  
На № 1395/35.01-11 28.06.2021

### Заключение

об оценке регулирующего воздействия  
проекта постановления администрации муниципального образования  
городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края «Об определении  
перечня работодателей, обязанных создать или выделить квотируемые рабочие  
места для трудоустройства граждан, испытывающих  
трудности в поиске работы, на 2021 год»

Департамент инвестиций и развития малого и среднего предпринимательства администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края (далее - департамент) как уполномоченный орган по проведению оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края рассмотрел поступивший 28 июня 2021 года проект постановления администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края «Об определении перечня работодателей, обязанных создать или выделить квотируемые рабочие места для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, на 2021 год» (далее - проект), направленный для подготовки настоящего заключения управлением социальной политики администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края (далее - разработчик, регулирующий орган), и сообщает следующее.

В соответствии с пунктом 1.3. Порядка проведения оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края, утвержденным постановлением администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края от 18 марта 2021 года № 370 (далее - Порядок), проект подлежит проведению оценки регулирующего воздействия (высокая степень регулирующего воздействия).

По результатам рассмотрения установлено, что при подготовке проекта

требования Порядка разработчиком соблюдены.

Проект направлен разработчиком для проведения оценки регулирующего воздействия впервые.

Проведен анализ результатов исследований, проводимых регулирующим органом, содержащихся в сводном отчете:

Регулирующим органом предложен один вариант правового регулирования - утверждение перечня работодателей, осуществляющих финансово-хозяйственную деятельность на территории города Сочи, которые обязаны создать или выделить квотируемые рабочие места на 2021 год для приема на работу граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

В качестве альтернативы рассмотрен вариант непринятия муниципального нормативного правового акта. Выбор варианта правового регулирования сделан исходя из оценки возможности достижения заявленных целей регулирования и оценки рисков наступления неблагоприятных последствий.

Департаментом проведена оценка эффективности предложенного регулирующим органом варианта правового регулирования, на основании следующих критериев, а именно:

- Точность формулировки выявленной проблемы.

Проблема сформулирована верно.

- Обоснованность качественного и количественного определения потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования и динамики их численности.

Разработчиком определены потенциальные адресаты предлагаемого правового регулирования.

- Адекватность определения целей предлагаемого правового регулирования и практическая реализуемость заявленных целей предлагаемого правового регулирования.

Цель направлена на решение выявленной проблемы.

- Проверяемость показателей достижения целей предлагаемого правового регулирования и возможность последующего мониторинга их достижения.

Срок достижения цели – на следующий день после принятия нормативного правового акта (ориентировочно сентябрь 2021 года).

- Корректность оценки регулирующим органом дополнительных расходов и доходов потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования и расходов местного бюджета, связанных с введением предлагаемого правового регулирования.

Дополнительные расходы органов местного самоуправления и потенциальных адресатов не предполагаются.

- Степень выявления регулирующим органом всех возможных рисков введения предлагаемого правового регулирования.

Определено, что неблагоприятные последствия применения предлагаемого правового регулирования отсутствуют.

В соответствии с пунктом 3.9. Порядка установлено следующее:

1. Потенциальной группой участников общественных отношений, интересы которых будут затронуты предполагаемым правовым регулированием, являются:

- работодатели (юридические лица, индивидуальные предприниматели), численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек (310 организаций);
- работодатели (юридические лица), численность работников которых превышает 100 человек (135 организаций);
- инвалиды, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида рекомендации к труду;
- несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет;
- граждане в возрасте от 18 до 23 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые;
- лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, - до погашения судимости;
- граждане, прошедшие курс лечения и реабилитации от наркомании и (или) алкоголизма;
- одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов;
- граждане, уволенные с военной службы, члены их семей;
- лица предпенсионного возраста.

2. Проблема, на решение которой направлено правовое регулирование, заключается в отсутствии корректных данных о среднесписочной численности работников у работодателей за предшествующий 2020 календарный год и количестве квотируемых рабочих мест для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, на 2021 год.

В 2020 году было издано постановление администрации города Сочи от 27 ноября 2020 года № 1907 «Об определении перечня работодателей, обязанных создать или выделить квотируемые рабочие места для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, на 2021 год» (далее - Постановление № 1907).

Однако, в адрес администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края с января по июнь 2021 года поступали письма от организаций об изменении следующих данных, содержащихся в Постановлении № 1907:

- 1) квоты для приема на работу инвалидов, для приема на работу молодежи (несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет, граждане в возрасте от 18 до 23 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые); лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, до погашения судимости; граждан, прошедших курс лечения и реабилитации от наркомании и (или) алкоголизма; одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей; граждан предпенсионного возраста;
- 2) среднесписочной численности работников организаций;
- 3) исключения организаций, которые ликвидированы или в отношении которых введена процедура банкротства.

Корректировка количества квотируемых рабочих мест осуществляется на

основании данных о среднесписочной численности работников за предшествующий календарный год, полученных от налоговых органов, и писем организаций (изменение квоты на основании проведенной специальной оценки условий труда; исключения организаций, которые ликвидированы или в отношении которых введена процедура банкротства).

Согласно статье 21 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» при исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

Таким образом, общее количество квотируемых рабочих мест по муниципальному образованию городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края изменилось:

- для работодателей, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, квота в размере 3% среднесписочной численности работников для приема на работу инвалидов, имеющих в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида рекомендацию к труду, будет составлять 539 мест;

- для работодателей, численность работников которых превышает 100 человек, квота в размере 3% среднесписочной численности работников для приема на работу инвалидов, имеющих в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или реабилитации инвалида рекомендации к труду, и 3% среднесписочной численности работников для приема на работу молодежи (несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет, граждан в возрасте от 18 до 23 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые); лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, - до погашения судимости; граждан, прошедших курс лечения и реабилитации от наркомании и (или) алкоголизма; одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждан, уволенных с военной службы, членов их семей, граждан предпенсионного возраста, будет составлять 2880 мест.

Также, в соответствии с Законом Краснодарского края от 3 апреля 2020 года № 4267-КЗ «О преобразовании муниципального образования город-курорт Сочи» муниципальное образование город-курорт Сочи преобразовано в муниципальное образование городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края.

На основании вышеизложенного, возникла необходимость в разработке проекта постановления.

При подготовке заключения рассмотрены следующие варианты решения проблемы:

- 1) Принятие проекта позволит скорректировать количество квотируемых рабочих мест на 2021 год для приема на работу граждан, испытывающих трудности в поиске работы, и способствовать развитию конкурентоспособности указанных граждан на рынке труда, повышению уровня их трудоустройства, а

также позволит решать вопросы социальной защиты в области занятости граждан данных категорий на основе практической реализации мер по квотированию рабочих мест для их трудоустройства.

2) Непринятие проекта приведет к невозможности осуществления гражданами, особо нуждающихся в социальной защите, своих трудовых прав наравне с другими гражданами, и повышения своей профессиональной квалификации, что будет способствовать социальной напряженности населения, нарушению норм и положений федерального и краевого законодательства, а также снижению конкурентоспособности указанных граждан на рынке труда.

Таким образом, вариант решения проблемы, предложенный регулирующим органом, является наиболее предпочтительным.

Предусмотренное проектом правовое регулирование иными правовыми, информационными или организационными средствами не представляется возможным.

3. Цель предлагаемого правового регулирования отвечает принципам правового регулирования, установленным законодательством Российской Федерации, и заключается в изменении общего количества квотируемых рабочих мест по городу Сочи на 2021 год на основании полученных данных от налоговых органов города Сочи, Центра занятости населения города Сочи, писем организаций.

4. Проект не предусматривает положения, которыми изменяется содержание прав и обязанностей юридических лиц, а также содержание и порядок реализации полномочий органов местного самоуправления муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края в отношениях с юридическими лицами в сфере предпринимательской и инвестиционной деятельности.

5. Риски недостижения целей правового регулирования, а также возможные негативные последствия от введения правового регулирования для развития отраслей экономики города Сочи, отсутствуют.

6. Дополнительные расходы потенциальных адресатов, а также положения, способствующие возникновению необоснованных расходов местного бюджета, связанные с введением предлагаемого правового регулирования, не предполагаются.

7. В соответствии с порядком Департамент провел публичные консультации по проекту с 30 июня 2021 года по 6 июля 2021 года. Уведомление с проектом, сводным отчетом, пояснительной запиской и перечнем вопросов направлены в адрес Союза «Торгово-промышленная палата города Сочи», Клуба «Ротари Интернешнл Сочи», Сочинского отделения Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ», представителя Уполномоченного при Президенте Российской Федерации по защите прав предпринимателей (общественный омбудсмен) по вопросам, связанным с ликвидацией нарушений прав предпринимателей в сфере курортного дела, туризма, сервиса и спорта, Ассоциации Регионального объединения работодателей Саморегулируемой организации «Союз транспортников Кубани», Ассоциации ОТЕЛЬЕРОВ АМОС, Краснодарского регионального отделения «Российский союз промышленников и предпринимателей в городе Сочи».

Замечания и предложения от участников публичных консультаций по проекту не поступали.

8. Информация о проводимых публичных консультациях была размещена на официальном сайте администрации города Сочи <http://www.sochi.ru>.

По результатам оценки регулирующего воздействия сделаны выводы об отсутствии в представленном проекте нормативного правового акта положений, указанных в пункте 4.1 Порядка, и о возможности его дальнейшего согласования.

Исполняющий  
обязанности  
директора  
департамента



Подлинник электронного документа, подписанного  
электронной подписью, хранится в системе  
электронного документооборота  
администрации города Сочи

Сертификат 131869EB000200054F3B

Владелец **Мальшев Олег Джемалович**

Действителен с 24.06.2021 по 24.06.2022

О.Д. Мальшев