Приложение № 3

к постановлению

администрации города Сочи

от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Предоставляются организацией в центр занятости населения ежемесячно, не позднее 28 числа

**СВЕДЕНИЯ**

**о квотируемых рабочих местах**

**Период:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

1. **Сведения о работодателе**

Наименование юридического лица/индивидуального предпринимателя/физи-че­ского лица (нужное подчеркнуть)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

ИНН \_\_\_\_\_\_\_\_ ОГРН\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_КПП\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ОКПО\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Юридический адрес\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Фактический адрес\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Ф.И.О.руководителя\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_тел.\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Ф.И.О. представителя работодателя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_тел.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Организационно-правовая форма\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Форма собственности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Основной вид экономической деятельности (ОКВЭД)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Среднесписочная численность работников \_\_\_\_\_\_чел., в том числе условия труда которых признаны вредными и (или) опасными \_\_\_\_\_\_чел.

**2. Сведения о квотируемых рабочих местах** (категория квотирования – инвалиды, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации рекомендацию к труду):

1. установлена квота нормативным правовым актом органа местного самоуправления \_\_\_\_\_\_ рабочих мест (ед.);
2. создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты, в соответствии с локальным нормативным актом работодателя \_\_\_\_\_\_ед., (в том числе имеющих 1 класс условий труда \_\_\_\_\_\_ед., 2 класс условий труда \_\_\_\_\_\_ед., не проведена специальная оценка условий труда \_\_\_\_\_\_ед.), из них специальных рабочих мест \_\_\_\_\_\_ед. (в том числе имеющих 1 класс условий труда \_\_\_\_\_\_ед., 2 класс условий труда \_\_\_\_\_\_ед., не проведена специальная оценка условий труда \_\_\_\_\_\_ед.);
3. работает на начало периода \_\_\_\_\_\_чел., из них на специальных рабочих местах \_\_\_\_\_\_чел.;
4. трудоустроено на квотируемые рабочие места \_\_\_\_\_\_чел., из них на специальные рабочие места \_\_\_\_\_\_чел.;
5. выбыло с квотируемых рабочих мест \_\_\_\_\_\_чел., из них со специальных рабочих мест \_\_\_\_\_\_\_чел.;
6. работает на конец отчетного периода \_\_\_\_\_\_чел., из них на специальных рабочих местах \_\_\_\_\_\_чел.;
7. количество отказов от приема на работу \_\_\_\_\_\_чел.;
8. невыполненная квота \_\_\_\_\_\_чел., в т.ч. невозможность выполнения квоты \_\_\_\_\_\_чел., причина невозможности выполнения квоты (ликвидация, перепрофилирование и другое) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

 (указать причину)

1. наличие вакансий по квоте \_\_\_\_\_\_ед., из них на специальные рабочие места \_\_\_\_\_\_ед.;
2. перевыполненная квота \_\_\_\_\_\_чел.

 **3. Сведения о квотируемых рабочих местах** (категория квотирования – молодежь (несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет; граждане в возрасте от 18 до 23 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые); лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, –до погашения судимости; граждане, прошедшие курс лечения и реабилитации от наркомании и (или) алкоголизма; одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей, граждане предпенсионого возраста):

1. установлена квота нормативным правовым актом органа местного самоуправления \_\_\_\_\_\_ рабочих мест (ед.);
2. создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя \_\_\_\_\_ед.;

3) работает на начало периода \_\_\_\_\_\_чел.;

4) трудоустроено на квотируемые рабочие места \_\_\_\_\_чел.;

5) выбыло с квотируемых рабочих мест \_\_\_\_\_\_чел.;

6) работает на конец отчетного периода \_\_\_\_\_\_чел.;

7) количество отказов от приема на работу \_\_\_\_\_\_чел.;

1. невыполненная квота \_\_\_\_\_\_ чел., в т.ч. невозможность выполнения квоты \_\_\_\_\_\_чел., причина невозможности выполнения квоты (ликвидация, перепрофилирование и другое)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

 (указать причину)

1. наличие вакансий по квоте \_\_\_\_\_\_ед.;

10) перевыполненная квота \_\_\_\_\_\_ чел.

Примечание: при наличии у гражданина нескольких категорий учет осуществляется только по одной из них.

1. Информация о квотировании рабочих мест для несовершеннолетних в возрасте от 14 до18 лет:

1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя \_\_\_\_\_\_ед., (в том числе имеющих 1 класс условий труда \_\_\_\_\_\_ед., 2 класс условий труда \_\_\_\_\_\_ед., не проведена специальная оценка условий труда \_\_\_\_\_\_ед.);

2) работает на начало периода \_\_\_\_\_\_чел.;

3) трудоустроено на квотируемые рабочие места \_\_\_\_\_\_чел.;

4) выбыло с квотируемых рабочих мест \_\_\_\_\_\_чел.;

5) работает на конец отчетного периода \_\_\_\_\_\_чел.;

6) количество отказов от приема на работу \_\_\_\_\_\_чел.;

7) наличие вакансий по квоте \_\_\_\_\_\_ед.

1. Информация о квотировании рабочих мест для граждан в возрасте от 18 до 23 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые:

1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя \_\_\_\_\_\_ед.;

2) работает на начало периода \_\_\_\_\_\_\_чел.;

3) трудоустроено на квотируемые рабочие места \_\_\_\_\_\_чел.;

4) выбыло с квотируемых рабочих мест \_\_\_\_\_\_чел.;

5) работает на конец отчетного периода \_\_\_\_\_\_чел.;

6) количество отказов от приема на работу \_\_\_\_\_\_\_чел.;

7) наличие вакансий по квоте \_\_\_\_\_\_\_ед.

1. Информация о квотировании рабочих мест для лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, – до погашения судимости:

1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя \_\_\_\_\_\_ед.;

2) работает на начало периода \_\_\_\_\_\_чел.;

3) трудоустроено на квотируемые рабочие места \_\_\_\_\_\_чел.;

4) выбыло с квотируемых рабочих мест \_\_\_\_\_\_чел.;

5) работает на конец отчетного периода \_\_\_\_\_\_чел.;

6) количество отказов от приема на работу \_\_\_\_\_\_чел.;

7) наличие вакансий по квоте \_\_\_\_\_\_ед.

1. Информация о квотировании рабочих мест для граждан, прошедших курс лечения и реабилитации от наркомании:

1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя \_\_\_\_\_\_ед.;

2) работает на начало периода \_\_\_\_\_\_чел.;

3) трудоустроено на квотируемые рабочие места \_\_\_\_\_\_чел.;

4) выбыло с квотируемых рабочих мест \_\_\_\_\_\_\_чел.;

5) работает на конец отчетного периода \_\_\_\_\_\_чел.;

6) количество отказов от приема на работу \_\_\_\_\_\_чел.;

7) наличие вакансий по квоте \_\_\_\_\_\_ед.

3.5. Информация о квотировании рабочих мест для граждан, прошедших курс лечения и реабилитации от алкоголизма:

1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя \_\_\_\_\_\_ед.;

2) работает на начало периода \_\_\_\_\_\_чел.;

3) трудоустроено на квотируемые рабочие места \_\_\_\_\_\_чел.;

4) выбыло с квотируемых рабочих мест \_\_\_\_\_\_чел.;

5) работает на конец отчетного периода \_\_\_\_\_\_чел.;

6) количество отказов от приема на работу \_\_\_\_\_\_чел.;

7) наличие вакансий по квоте \_\_\_\_\_\_ед.

3.6. Информация о квотировании рабочих мест для одиноких родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей:

1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя \_\_\_\_\_\_ед.;

2) работает на начало периода \_\_\_\_\_\_чел.;

3) трудоустроено на квотируемые рабочие места \_\_\_\_\_\_чел.;

4) выбыло с квотируемых рабочих мест \_\_\_\_\_\_чел.;

5) работает на конец отчетного периода \_\_\_\_\_\_чел.;

6) количество отказов от приема на работу \_\_\_\_\_\_чел.;

7) наличие вакансий по квоте \_\_\_\_\_\_ед.

3.7. Информация о квотировании рабочих мест для одиноких родителей, воспитывающих детей-инвалидов:

1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя \_\_\_\_\_\_ед.;

2) работает на начало периода \_\_\_\_\_\_чел.;

3) трудоустроено на квотируемые рабочие места \_\_\_\_\_\_чел.;

4) выбыло с квотируемых рабочих мест \_\_\_\_\_\_чел.;

5) работает на конец отчетного периода \_\_\_\_\_\_чел.;

6) количество отказов от приема на работу \_\_\_\_\_\_чел.;

7) наличие вакансий по квоте \_\_\_\_\_\_ед.

1. Информация о квотировании рабочих мест для многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей:

1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя \_\_\_\_\_\_ед.;

2) работает на начало периода \_\_\_\_\_\_чел.;

3) трудоустроено на квотируемые рабочие места \_\_\_\_\_\_чел.;

4) выбыло с квотируемых рабочих мест \_\_\_\_\_\_чел.;

5) работает на конец отчетного периода \_\_\_\_\_\_чел.;

6) количество отказов от приема на работу \_\_\_\_\_\_чел.;

7) наличие вакансий по квоте \_\_\_\_\_\_ед.

1. Информация о квотировании рабочих мест для многодетных родителей, воспитывающих детей-инвалидов:

1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя \_\_\_\_\_\_ед.;

2) работает на начало периода \_\_\_\_\_\_чел.;

3) трудоустроено на квотируемые рабочие места \_\_\_\_\_\_чел.;

4) выбыло с квотируемых рабочих мест \_\_\_\_\_\_чел.;

5) работает на конец отчетного периода \_\_\_\_\_\_чел.;

6) количество отказов от приема на работу \_\_\_\_\_\_чел.;

7) наличие вакансий по квоте \_\_\_\_\_\_ед.

3.10. Информация о квотировании рабочих мест для граждан, уволенных с военной службы:

1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя \_\_\_\_\_\_ед.;

2) работает на начало периода \_\_\_\_\_\_чел.;

3) трудоустроено на квотируемые рабочие места \_\_\_\_\_\_чел.;

4) выбыло с квотируемых рабочих мест \_\_\_\_\_\_чел.;

5) работает на конец отчетного периода \_\_\_\_\_\_чел.;

6) количество отказов от приема на работу \_\_\_\_\_\_чел.;

7) наличие вакансий по квоте \_\_\_\_\_\_ед.

3.11. Информация о квотировании рабочих мест для членов семей граждан, уволенных с военной службы:

1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя \_\_\_\_\_\_ед.;

2) работает на начало периода \_\_\_\_\_\_чел.;

3) трудоустроено на квотируемые рабочие места \_\_\_\_\_\_чел.;

4) выбыло с квотируемых рабочих мест \_\_\_\_\_\_чел.;

5) работает на конец отчетного периода \_\_\_\_\_\_чел.;

6) количество отказов от приема на работу \_\_\_\_\_\_чел.;

7) наличие вакансий по квоте \_\_\_\_\_\_ед.

3.12. Информация о квотировании рабочих мест для граждан предпенсионного возраста:

1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя \_\_\_\_\_\_ед.;

2) работает на начало периода \_\_\_\_\_\_чел.;

3) трудоустроено на квотируемые рабочие места \_\_\_\_\_\_чел.;

4) выбыло с квотируемых рабочих мест \_\_\_\_\_\_чел.;

5) работает на конец отчетного периода \_\_\_\_\_\_чел.;

6) количество отказов от приема на работу \_\_\_\_\_\_чел.;

7) наличие вакансий по квоте \_\_\_\_\_\_ед.

**4. Информация о локальных нормативных актах, содержащих сведения о квотируемых рабочих местах \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г. № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (дата акта) (№ акта) (наименование акта)

Руководитель организации (представитель работодателя) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (при наличии) (Ф.И.О.) (подпись)

 М.П.

Исполнитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_тел.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г.».

Исполняющий обязанности

начальника управления социальной

политики администрации города Сочи И.В. Асланов