

**Территориальное трехстороннее соглашение
между администрацией муниципального образования
городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края,
Координационным советом председателей отраслевых
профсоюзов города Сочи, Территориальным объединением
работодателей «Союз работодателей города Сочи»
на 2021 - 2024 годы**

государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр занятости населения города Сочи» <i>город-курорт Сочи</i> наименование муниципального образования
Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения Дата <i>22.12.2021</i> № <i>3-4</i>
<i>И.О.нач. орг. Отдел Документов</i> наименование должности, подпись, Ф.И.О.

г. Сочи, 2021

**Территориальное трехстороннее соглашение
между администрацией муниципального образования
городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края,
Координационным советом председателей отраслевых профсоюзов
города Сочи, Территориальным объединением работодателей
«Союз работодателей города Сочи»
на 2021- 2024 годы**

Полномочные представители администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края (далее - Администрация), Координационного совета председателей отраслевых профсоюзов города Сочи (далее - Профсоюзы) и Территориального объединения работодателей «Союз работодателей города Сочи» (далее - Работодатели), именуемые в дальнейшем Сторонами, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Краснодарского края, заключили настоящее Территориальное трехстороннее соглашение (далее - Соглашение) на 2021 - 2024 годы, устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территориальном уровне социального партнерства.

Стороны ставят в числе приоритетных целей Соглашения создание условий, содействующих договорному регулированию социально-трудовых отношений, развитию системы социального партнерства, укреплению системы сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, росту производительности труда, обеспечению гарантий занятости населения; проведение социально-экономической политики, направленной на повышение качества жизни работников и их семей.

Стороны признают необходимым заключение отраслевых (межотраслевых) и иных соглашений, коллективных договоров в организациях, действующих на территории муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края, содействие развитию территориальных организаций профсоюзов, территориальных объединений (ассоциаций) организаций

профсоюзов в муниципальном образовании городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края, территориальных объединений работодателей в муниципальном образовании городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края и обязуются оказывать трудовым коллективам, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие в решении социально-трудовых вопросов. Обязательства и гарантии, включенные в настоящее Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, Краснодарским краевым трехсторонним Соглашением между Союзом «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов», Ассоциацией «Объединение работодателей Краснодарского края» и администрацией Краснодарского края и Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Краснодарском крае.

Для обеспечения реализации настоящего Соглашения Стороны на основе взаимных консультаций разрабатывают документы, принимают необходимые решения в пределах своих полномочий.

Обязательства администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края, вытекающие из Соглашения, реализуются посредством деятельности отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края в соответствии с полномочиями, определенными законодательством.

Стороны признают обязательным участие в трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края (далее - Комиссия) в рассмотрении проектов нормативных правовых и иных актов органов местного самоуправления муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края в сфере труда. Соглашение открыто для присоединения всех заинтересованных работодателей и организаций профсоюзов, осуществляющих деятельность в городе. Присоединение к Соглашению работодателей, действующих на территории муниципального образования городской округ город-курорт Сочи

Краснодарского края, осуществляется в соответствии с Законом Краснодарского края «О социальном партнерстве в Краснодарском крае».

1. Сфера экономики

Стороны считают, что в предстоящий период экономическая политика должна быть ориентирована на обеспечение прав работников на достойный труд, повышение уровня реальной заработной платы, повышение уровня жизни населения муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края, развитие и поддержку субъектов малого и среднего предпринимательства как базы экономического роста.

1.1. Стороны совместно:

1.1.1. Разрабатывают и реализуют меры по обеспечению государственной поддержки приоритетных направлений развития экономики муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края, обеспечивают рост эффективности производства и занятости населения.

1.1.2. Совершенствуют систему трудового соревнования, разрабатывают и внедряют рекомендации по повышению мотивации труда.

1.1.3. Способствуют реализации приоритетных национальных проектов на территории муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края.

1.1.4. Принимают меры по предотвращению банкротства и необоснованной реорганизации платежеспособных предприятий либо недружественных поглощений.

1.1.5. Разрабатывают и реализуют меры, направленные на поддержание субъектов малого и среднего предпринимательства.

1.1.6. Осуществляют взаимные консультации по вопросам бюджетной и налоговой политики.

1.1.7. Способствуют продвижению имиджа города-курорта Сочи как культурного и туристического центра, а также объекта, привлекательного для инвесторов, активно укрепляющего свои позиции в международной и межрегиональной системе связей, через обмен делегациями, организацию и участие в зарубежных, российских и краевых конференциях, выставках, семинарах.

1.2. Администрация:

1.2.1. Разрабатывает и реализует целевые программы, направленные на решение экономических и социальных проблем города, программы социально-экономического развития.

1.2.2. Рассматривает предложения Профсоюзов и Работодателей при разработке муниципальных целевых программ по социально-трудовым и связанным с ними социально-экономическим вопросам.

1.2.3. Содействует развитию потребительского рынка, насыщению его качественными товарами и услугами. Содействует в установленном порядке продвижению продукции местных товаропроизводителей на региональный и межрегиональный рынки.

1.2.4. Проводит целенаправленную инвестиционную политику, содействует привлечению инвестиций в экономику города.

1.2.5. Содействует внедрению современных методов управления в экономику города на основе новых информационных технологий.

1.2.6. Обеспечивает создание условий для развития и стабильного функционирования рынка автотранспортных услуг, равный доступ на него автотранспортных предприятий.

1.2.7. Разрабатывает и осуществляет меры по повышению собираемости налогов и платежей в городской бюджет.

1.2.8. Содействует реализации высокоэффективных и быстро окупаемых инвестиционных проектов, предусматривающих создание новых предприятий и производств.

1.2.9. Содействует выполнению антикризисных программ социально значимых организаций по оздоровлению их финансово-экономического состояния, оказывает помощь в практической реализации данных программ.

1.2.10. Принимает меры по сдерживанию цен на товары первой необходимости, коммунальные и иные услуги, подлежащие включению в потребительскую корзину.

1.3. Профсоюзы:

1.3.1. Содействуют разработке и заключению коллективных договоров во всех организациях, а также у индивидуальных предпринимателей, где

созданы и действуют профсоюзные организации. Осуществляют действенный контроль над их выполнением.

1.3.2. Защищают социально-экономические и трудовые интересы работников.

1.3.3. Принимают участие при рассмотрении дел о банкротстве организаций-должников в арбитражных судах в установленном законодательством порядке.

1.3.4. Осуществляют взаимодействие с администрацией муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края и соответствующими объединениями работодателей по предотвращению и урегулированию коллективных трудовых споров.

1.3.5. Организуют обучение руководителей профсоюзных организаций и профсоюзного актива основам экономических знаний, тактике ведения переговоров с работодателями при разработке коллективных договоров и разрешении конфликтных ситуаций посредством их обучения на семинарах.

1.3.6. Способствуют устойчивой финансово-экономической работе организаций: соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников. Участвуют в организации трудового соревнования в организациях.

1.3.7. Способствуют участию работников в управлении производством.

1.3.8. Содействуют выполнению мероприятий, предусмотренных программами социально-экономического развития муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края.

1.3.9. Осуществляют контроль над соблюдением сроков выплаты заработной платы, отчислений в государственные внебюджетные фонды и социальных выплат.

1.3.10. Оказывают практическую помощь организациям в заключении коллективных договоров и контролируют их выполнение.

1.3.11. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам Профсоюзов по вопросам занятости, охраны труда, трудового законодательства. Защищают их права и интересы при смене собственника, изменении подведомственности организации, ее реорганизации.

1.4. Работодатели:

1.4.1. Обеспечивают реализацию мер по развитию производства, улучшению финансового положения организаций, наиболее полному использованию производственных мощностей и площадей. Своевременно уплачивают налоговые платежи в бюджеты всех уровней и взносы в государственные внебюджетные фонды.

1.4.2. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций, обновлению основных фондов, повышению производительности труда, внедрению прогрессивной техники и новых технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции, созданию дополнительных рабочих мест.

1.4.3. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджет муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края и государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации. Не допускают задержки выплаты заработной платы.

1.4.4. Принимают меры по целевому, эффективному и результативному использованию получаемых средств городского бюджета в соответствии с условиями их предоставления.

1.4.5. Оказывают содействие администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края в развитии инженерной и социальной инфраструктур города.

1.4.6. Предоставляют Профсоюзу формы статистической отчетности и аналитические документы в порядке и объеме, установленном коллективным договором, в том числе обоснования проведения мероприятий, влекущих массовое высвобождение работников, сведения о формировании и расходовании фонда оплаты труда, о системах оплаты труда, включая тарифные ставки (сетки окладов), положения о доплатах и надбавках, обеспечивая защиту персональных данных.

1.5. Профсоюзы и Работодатели:

1.5.1. В заключаемых коллективных договорах, отраслевых и территориальных соглашениях предусматривают включение обязательств по таким важнейшим направлениям деятельности, как развитие производства, повышение эффективности и качества труда, регулирование заработной платы, соблюдение пенсионных прав, улучшение условий и охраны труда,

профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников в установленном порядке, по поддержке молодых специалистов. Предусматривают обязательства по установлению доплат и надбавок председателям первичных профсоюзных организаций за работу по социальной защите работников организаций и учреждений за счет средств Работодателя.

2. В области повышения доходов и уровня жизни населения города

Стороны считают в предстоящий период основной задачей обеспечение повышения уровня реальной заработной платы, активизации покупательной способности граждан как залога роста экономики муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края.

2.1. Стороны совместно:

2.1.1. Принимают меры по исключению «серых» схем выплат заработной платы в организациях.

2.1.2. Способствуют совершенствованию организации труда, обеспечивающей рост производительности труда, повышение заработной платы и устойчивое развитие производственной деятельности организаций муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края.

2.1.3. Принимают меры по предупреждению появления задолженности по заработной плате перед работниками организаций и ее ликвидации.

2.1.4. Устанавливают размер минимальной месячной заработной платы работника не ниже размера прожиточного минимума трудоспособного человека, установленного в Краснодарском крае в соответствии с Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Краснодарском крае, принятым краевой трехсторонней комиссией, за исключением организаций, финансируемых из бюджетов всех уровней.

2.1.5. При создании временных рабочих мест в целях реализации мероприятий содействия занятости населения:

- организация оплачиваемых общественных работ;
- организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее

образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации, - норма об установлении заработной платы в размере не ниже прожиточного минимума в Краснодарском крае не применяется.

2.2. Администрация:

2.2.1. Осуществляет мониторинг соблюдения законодательства по своевременной выплате заработной платы в организациях муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края.

2.2.2. Обеспечивает организацию «горячей линии» для принятия обращений граждан о нарушениях трудовых прав.

2.2.3. Обеспечивает разработку и реализацию отраслевыми (функциональными) органами администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края комплекса мер, обеспечивающих права работников курируемых отраслей на своевременное получение заработной платы.

2.2.4. Предусматривает повышение (индексацию) оплаты труда работников муниципальных учреждений, в соответствии с темпами и размерами, предусмотренными для государственных учреждений Краснодарского края. Принимает соответствующие меры для обеспечения выполнения мероприятий, направленных на повышение средней заработной платы отдельных категорий работников муниципальных учреждений муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края.

2.3. Профсоюзы:

2.3.1. Обеспечивают защиту прав и интересов членов Профсоюза в сфере социально-трудовых отношений, а в области коллективных прав и интересов - всех работников организаций, присоединившихся к Соглашению.

2.3.2. Осуществляют контроль над соблюдением работодателями законодательства о труде. Выходят с инициативой по привлечению к административной и иной ответственности должностных лиц, допускающих нарушение трудовых прав работников.

2.3.3. В случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты через комиссии по трудовым спорам и суды.

2.3.4. Добиваются включения в коллективные договоры положений:

- о минимальной заработной плате работника не ниже установленной действующим Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Краснодарском крае в организациях внебюджетного сектора и не ниже уровня МРОТ, установленного федеральным законом в бюджетных учреждениях;
- об установлении доли тарифной части в заработной плате работника в размере не менее 70%;
- об индексации заработной платы в размере не ниже темпов роста потребительских цен;
- о порядке компенсации потерь в заработной плате в случае ее задержки;
- об установлении соотношения средней заработной платы руководителя организации к средней заработной плате основного персонала организации в размере не более 8:1;
- о предоставлении вышедшим на пенсию работникам и их семьям возможности пользоваться социальными услугами и объектами социально-культурного назначения организации.

2.3.5. Добиваются максимально возможного роста заработной платы, установления минимального уровня заработной платы в размере прожиточного минимума для трудоспособного населения края в организациях всех форм собственности, вырабатывают технологию и тактику дальнейшего перехода в законодательном порядке к установлению минимального размера оплаты труда на уровне не ниже минимального потребительского бюджета.

2.3.6. Добиваются повышения увеличения уровня реального содержания заработной платы работников организаций всех форм собственности на величину не ниже уровня фактической инфляции в предшествующем году.

2.3.7. Предусматривают включение в коллективные договоры обязательств по материальному поощрению работников, имеющих профсоюзные награды.

2.3.8. Осуществляют защиту прав и интересов членов Профсоюза в сфере социально-трудовых отношений, а в области коллективных прав и интересов - всех работников организаций, присоединившихся к Соглашению.

2.3.9. Осуществляют контроль за соблюдением Работодателями законодательства о труде. Выходят с инициативой по привлечению к административной и иной ответственности должностных лиц, допускающих нарушение трудовых прав работников.

2.3.10. Добиваются включения в коллективные договоры организаций всех форм собственности условий по обучению специалистов и профактива по вопросам трудового законодательства.

2.4. Работодатели:

2.4.1. Организаций внебюджетного сектора обеспечивают выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и исполнившим свои трудовые обязанности (нормы труда), в размере не ниже минимальной заработной платы, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Краснодарском крае.

2.4.2. При создании временных рабочих мест для реализации мероприятий содействия занятости населения и дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Краснодарского края:

- организуют оплачиваемые общественные работы;
- организуют стажировку выпускников учреждений профессионального образования;

- организуют временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации.

2.4.3. Работодатели муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края, в том числе Работодатели, заявляющие потребность в привлечении наемных работников из стран дальнего и ближнего зарубежья, устанавливают заработную плату не ниже среднеотраслевого уровня, сложившегося по состоянию на 1 января текущего года.

2.4.4. Представляют в семидневный срок со дня получения запроса соответствующих профсоюзных органов информацию об оплате труда различных категорий работников, о формировании и расходовании фонда оплаты труда.

2.4.5. При заключении коллективных договоров в организациях, за исключением организаций, финансируемых из бюджетов всех уровней, предусматривают в них:

- в соответствии с Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Краснодарском крае, принятым краевой трехсторонней комиссией,

установление размера минимальной месячной заработной платы работника не ниже размера прожиточного минимума, установленного в Краснодарском крае;

- обязательство установить тарифную (основную) часть заработной платы на уровне не менее 70%;

- порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен;

- сроки выплаты заработной платы;

- положение о признании времени приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней простоем по вине Работодателя, если работник в письменной форме известил Работодателя о начале приостановки работы, и порядок оплаты его в размере среднего заработка;

- оплату работникам за счет средств Работодателя пособия по временной нетрудоспособности (вследствие болезни или травмы, за исключением несчастных случаев на производстве) в размере среднего заработка за первые три дня нетрудоспособности;

- обязательство по освобождению работника от работы, в том числе выполняемой на условиях внутреннего совместительства, в день сдачи крови и ее компонентов с сохранением среднего заработка как по основной должности, так и по внутреннему совместительству;

- условие о принятии локальных нормативных актов, а также решений о расторжении трудовых договоров с работниками, требующих учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, по согласованию с соответствующим представительным органом работников.

2.4.6. Принимают меры по своевременному и в полном объеме перечислению страховых взносов в фонды медицинского и социального страхования.

2.4.7. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях положения о том, что при заключении трудового договора в его текст обязательно должны быть включены условия оплаты труда: размер тарифной ставки (оклада), повышающие коэффициенты к окладам и иные выплаты стимулирующего характера; выплаты компенсационного характера.

2.4.8. Предусматривают в коллективных договорах обязательства по предоставлению оплачиваемого времени председателю, членам

профсоюзного комитета, уполномоченным профсоюзных комитетов и комиссий для выполнения возложенных на них обязанностей по общественному контролю над соблюдением трудового законодательства, условий и охраны труда.

2.4.9. Устанавливают лицам, удостоенным почетных званий Российской Федерации, Краснодарского края, муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края и других поощрений за труд, выплаты стимулирующего характера к окладу (должностному окладу).

2.4.10. Сохраняют за работающими гражданами среднюю заработную плату за время прохождения ими в соответствии с требованиями действующего законодательства дополнительной диспансеризации.

2.4.11. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены Профсоюза. Не увольняют или другим способом не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом Профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или в рабочее время с согласия Работодателя.

2.4.12. Обеспечивают первоочередность выдачи начисленной заработной платы, оплаты отпуска и выплат при увольнении перед остальными платежами.

2.4.13. Обеспечивают иностранным работникам (привлеченным в соответствии со ст. 18.1 Федерального закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации») размер заработной платы не ниже указанного в заявке работодателя о потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест либо выполнения работ (оказания услуг), заявке работодателя об увеличении размера определенной потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест, либо выполнения работ (оказания услуг).

3. В области содействия занятости населения

В целях обеспечения согласованной политики на рынке труда Стороны считают основной задачей на предстоящий период активизацию деятельности организаций муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края в вопросах реализации государственной политики занятости населения.

3.1. Стороны совместно:

3.1.1. Принимают участие в разработке и реализации мероприятий по оказанию содействия занятости населения и развитию трудовых ресурсов. Организуют совместные информационно-разъяснительные кампании и акции, включая массовые мероприятия (ярмарки вакансий, учебных и рабочих мест), по информированию населения о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства, профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации, проводят социологические исследования и опросы населения в сфере занятости.

3.1.2. Участвуют в формировании и расширении банков вакансий рабочих мест с оплатой труда, обеспечивающей работнику уровень дохода в размере не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного человека, установленного в Краснодарском крае.

3.1.3. Организуют в средствах массовой информации информирование населения о состоянии рынка труда, требованиях, предъявляемых к профессии, возможностях трудоустройства и профессионального обучения.

3.1.4. Участвуют в организации временных рабочих мест для учащихся в период летних каникул и в свободное от учебы время, отдавая приоритеты подросткам из социально незащищенных и малообеспеченных семей.

3.1.5. Обеспечивают реализацию мероприятий по организации общественных работ и временной занятости подростков.

3.1.6. Проводят работу по совершенствованию и развитию системы профессионального обучения, подготовки и переподготовки персонала организаций муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края, в том числе для организаций малого и среднего предпринимательства.

3.1.7. В случае предстоящих массовых увольнений в организациях проводят взаимные консультации и разрабатывают комплекс мер по снижению социальной напряженности.

3.1.8. Осуществляют контроль над трудоустройством на квотируемые рабочие места граждан, испытывающих трудности в поиске подходящей работы.

3.1.9. Содействуют расширению возможностей трудоустройства инвалидов. Осуществляют контроль над выполнением квоты и приемом на работу

инвалидов в пределах установленной квоты на территории муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края.

3.2. Администрация:

3.2.1. Обеспечивает реализацию на территории муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края краевой целевой программы «Содействие занятости населения Краснодарского края».

3.2.2. Содействует созданию новых рабочих мест, в том числе в организациях малого предпринимательства, с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития Краснодарского края, муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края.

3.2.3. Участвует в поддержке малого предпринимательства, содействует организации самостоятельной занятости безработных граждан.

3.2.4. В рамках работы городской комиссии учитывает участие организаций в системе социального партнерства и соблюдение ими обязательств Соглашения при предварительном рассмотрении заявок на привлечение иностранных работников. Составляет соответствующие решения.

3.2.5. Участвует в информировании населения и Работодателей о ситуации на рынке труда муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края, о возможности трудоустройства, профессионального обучения и повышения квалификации, порядке предоставления социальных гарантий безработным гражданам совместно с государственным казенным учреждением Краснодарского края «Центр занятости населения города Сочи».

3.2.6. При формировании местного бюджета (бюджета муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края) рассматривает возможность повышения квалификации работников муниципальных учреждений, финансирования оплачиваемых общественных работ для незанятого населения; временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи

им документа об образовании и о квалификации, ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.

3.2.7. Содействует организации оплачиваемых общественных работ для незанятого населения, временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации, ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.

3.2.8. Координирует взаимодействие организаций муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края с высшими учебными заведениями и другими учебными заведениями в вопросах подготовки и трудоустройства выпускников.

3.3. Профсоюзы:

3.3.1. Осуществляют контроль над соблюдением трудового законодательства при заключении трудовых договоров, изменении их условий, увольнении, в том числе по сокращению численности или штата работников, предоставлении льгот и гарантий в процессе работы, а также при реорганизации и ликвидации организаций.

3.3.2. Добиваются через территориальные отраслевые соглашения, коллективные договоры сохранения рабочих мест, создания необходимых условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе намечаемых к увольнению, предоставления высвобождаемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации.

3.3.3. Выступают в поддержку требований работников о приостановке выполнения решения по массовому увольнению работающих или поэтапному проведению данного мероприятия.

3.3.4. Информировуют работников организаций в городе об изменениях законодательства Российской Федерации и законодательства Краснодарского края в социально-трудовой сфере.

3.3.5. Восстанавливают нарушенные права работников в досудебном порядке.

3.3.6. Готовят материалы по нарушениям трудовых и пенсионных прав граждан в Государственную инспекцию труда и суд, непосредственно представляют интересы работников в судах всех инстанций.

3.3.7. Принимают меры по усилению роли договорного регулирования трудовых отношений путем разъяснения значения коллективных и трудовых договоров, требований законодательства об их заключении и выполнении, содействуют внедрению в практику процедур заключения, контроля над исполнением договоров, правовому обеспечению договорной кампании, применению мер ответственности за неисполнение договоров.

3.3.8. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам Профсоюзов, а также гражданам по вопросам трудового законодательства.

3.3.9. Осуществляют профсоюзный контроль над соблюдением законодательства, регулирующего трудовые отношения в организациях, в том числе при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, ее реорганизации.

3.4. Работодатели:

3.4.1. Ежемесячно представляют органам службы занятости информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнении квоты для приема на работу инвалидов, молодежи, граждан, прошедших курс лечения и реабилитации от наркомании и алкоголизма, граждан, освободившихся из мест лишения свободы, - до погашения судимости, предполагаемых структурных изменениях и иных мероприятиях, в результате которых может произойти увольнение работников из организаций.

3.4.2. Взаимодействуют с образовательными учреждениями начального и среднего профессионального образования в вопросах качества подготовки кадров и совершенствования их материально-технической базы.

3.4.3. Формируют заявки на подготовку кадров в учреждениях начального профессионального образования на договорной основе, предоставляют рабочие места для прохождения учащимися производственной практики, используют другие формы стимулирования учащихся в целях их закрепления в организации. Способствуют развитию системы наставничества в организациях.

3.4.4. Организуют в производственных подразделениях организаций трудовое соревнование и конкурсы профессионального мастерства, способствующие повышению производительности труда работников.

3.4.5. Предусматривают в коллективных договорах финансирование мероприятий, направленных на:

- повышение квалификации и профессионального уровня персонала;
- переподготовку работников, увольняемых до наступления срока расторжения трудового договора, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации;
- повышение квалификации и профессионального уровня специалистов кадровых служб;
- разработку и реализацию программ наставничества и адаптации молодых работников на производстве;
- предоставление работникам с ненормированным рабочим днем дополнительного оплачиваемого отпуска не менее 7 календарных дней, за исключением организаций, финансируемых из бюджетов всех уровней.

3.4.6. Оказывают, исходя из возможностей организации, материальную помощь семьям работников, потерявших работу вследствие реорганизации, сокращения штата организации и т.д. Не допускают сокращения работников, члены семьи которых находятся на их иждивении и не имеют самостоятельного заработка.

3.4.7. Содействуют организации общественных работ и реализации мероприятий по временному трудоустройству безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

3.4.8. Принимают меры по обеспечению увольняемых работников организаций-банкротов преимущественным правом трудоустройства на не менее чем 70 процентов рабочих мест в организациях, создаваемых на базе их имущества.

3.4.9. Не допускают массового увольнения работников, связанного с совершенствованием организации труда, ликвидацией, реорганизацией, перепрофилированием организации или частичной приостановкой производства по инициативе Работодателя без предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления в письменной форме соответствующих профсоюзных органов и проведения с ними переговоров о соблюдении прав и интересов работников.

3.4.10. Осуществляют привлечение и использование иностранной рабочей силы на территории муниципального образования городской округ город-

курорт Сочи Краснодарского края в пределах установленных квот в соответствии с принципом приоритетного права российских граждан на занятие вакантных рабочих мест, с учетом мнения соответствующих организаций профсоюзов.

3.4.11. При увольнении работников в связи с сокращением численности или штата предоставляют преимущественное право на оставление на работе, помимо лиц, указанных в статье 179 Трудового кодекса РФ, работникам предпенсионного возраста (за 2 года до достижения пенсионного возраста); работникам, имеющим детей в возрасте до 18 лет; работникам, обучающимся по заочной форме в образовательном учреждении среднего или высшего профессионального образования, до завершения обучения.

3.4.12. Содействуют проведению государственной политики занятости населения на основе:

- соблюдения условий договоров, регулирующих трудовые отношения в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- реализации мер, предусмотренных трудовым законодательством, коллективными договорами и соглашениями по защите социально-трудовых прав работников в случае приостановки производства или увольнения работников;

- оказания помощи в трудоустройстве, профессиональной подготовке и предоставления сверх установленной законодательством Российской Федерации дополнительной материальной помощи увольняемым работникам за счет средств организаций;

- создания условий для профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работающих;

- разработки и реализации мероприятий, предусматривающих сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, их социальную защиту, улучшение условий труда и иные льготы;

- обеспечения приема на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в трудоустройстве, в соответствии с установленными квотами.

3.4.13. Информировать органы службы занятости о введении режима неполного рабочего времени, а также о приостановке производства.

3.4.14. Осуществляют меры по сохранению и созданию новых рабочих мест, совместно с органами службы занятости населения предоставляют возможность опережающего профессионального обучения высвобождаемым

работникам до наступления срока расторжения трудового договора по профессиям и видам трудовой деятельности, востребованным рынком труда.

3.4.15. Осуществляют ликвидацию организаций и их подразделений, изменение форм собственности, полное или частичное приостановление производства, влекущее за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда, только после предварительного, не менее чем за три месяца, уведомления соответствующих Профсоюзов, органов государственной службы занятости населения.

3.4.16. Своевременно, не позднее чем за три месяца, представляют в органы службы занятости и профкомы организаций письменную информацию о предполагаемом массовом высвобождении работающих. При получении данной информации профкомы организаций сообщают о них территориальным и региональным отраслевым организациям Профсоюзов.

3.4.17. Работодатели, принимающие на работу студенческие трудовые отряды, предоставляют питание и проживание на бесплатной или льготной основе для их участников.

3.4.18. В рамках договоров, заключаемых с профессиональными образовательными организациями:

- предоставляют рабочие места для прохождения учащимися производственной практики;
- обеспечивают закрепление наставников за молодыми работниками, осуществляют доплату наставникам;
- предоставляют возможность для стажировки преподавателей профессионального цикла и мастеров производственного обучения непосредственно на производстве, устанавливают им доплаты;
- определяют стипендиатов среди учащихся профессиональных организаций и выплачивают им стипендию, установленную за счет финансовых средств предприятий;
- обеспечивают учащихся спецодеждой и, при необходимости, спецпитанием во время производственной практики;
- оказывают помощь в подготовке учебных заведений к новому учебному году и работе в зимних условиях.

Взаимодействуют с профессиональными образовательными организациями в вопросах качества подготовки кадров и совершенствования их материально-технической базы.

3.4.19. Обеспечивают сохранность архивных документов, подтверждающих трудовой стаж и заработную плату работников, осуществляют передачу архивов правопреемникам, а в случае ликвидации предприятия - архивным органам.

3.4.20. Не допускают в течение года увольнения работников, которые являются членами одной семьи, в случае сокращения численности или штата работников организации.

3.4.21. Обеспечивают женщин, прервавших свою трудовую деятельность на срок более одного года в связи с беременностью, родами, уходом за детьми, преимущественным правом на обучение по программам переподготовки работников и получения другой специальности (профессии).

3.4.22. Обеспечивают заключение письменных трудовых договоров с работниками и не допускают подмены трудовых договоров договорами гражданско-правового характера.

3.5. Работодатели и Профсоюзы:

3.5.1. В коллективных договорах и соглашениях предусматривают обеспечение финансирования из прибыли организаций мероприятий, направленных на сохранение объемов работ, создание новых рабочих мест, повышение квалификации и рост профессионального мастерства кадров, переподготовку высвобождаемых работников до наступления срока расторжения трудового договора, предоставление им льгот и компенсаций, дополнительных к установленным законодательством.

3.5.2. Используя механизм коллективно-договорного процесса, совместно принимают меры по сдерживанию массового высвобождения работников.

4. В области охраны труда

В целях создания условий для безопасного труда, снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, сокращения нарушений прав работников в области охраны труда, повышения эффективности мер по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний:

4.1. Стороны совместно:

4.1.1. Признают приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

4.1.2. Содействуют проведению в организациях муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края специальной оценки условий труда работников.

4.1.3. Обеспечивают проведение региональных и территориальных конкурсов по охране труда на территории муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края.

4.1.4. Содействуют повышению квалификации специалистов по охране труда.

4.1.5. Принимают меры по использованию средств, предусмотренных бюджетом Фонда социального страхования на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

4.2. Администрация:

4.2.1. Проводит мониторинг и анализирует состояние условий и охраны труда в муниципальном образовании городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края, причины производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, разрабатывает меры по их снижению.

4.2.2. Содействует проведению общественного контроля над соблюдением Работодателями и их представителями государственных нормативных требований охраны труда.

4.2.3. Содействует включению в коллективные договоры, отраслевые и территориальные соглашения обязательств сторон социального партнерства по улучшению условий и охраны труда.

4.2.4. Разрабатывает и утверждает в установленном порядке городские целевые программы улучшения условий и охраны труда и обеспечивает контроль над их выполнением.

4.2.5. Способствует пропаганде здорового образа жизни, профилактике табакокурения, алкоголизма, наркомании, в том числе посредством участия в создании и распространении социальной рекламы, тематических программ и рубрик; проведения массовых спортивно-оздоровительных мероприятий.

4.2.6. Оказывает методическую помощь Работодателям в организации специальной оценки условий труда. Проводит семинары-совещания по этому

вопросу в муниципальном образовании городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края.

4.2.7. Осуществляет внутриведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных актов по охране труда в подведомственных организациях.

4.3. Профсоюзы:

4.3.1. Осуществляют контроль над включением в коллективные договоры и выполнением обязательств по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, проведению специальной оценки условий труда.

4.3.2. Осуществляют контроль за выполнением мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями.

4.3.3. Осуществляют общественный контроль над соблюдением Работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда.

4.3.4. Принимают участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда, обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, а также с изменениями условий труда.

4.3.5. Принимают участие в разработке проектов нормативных правовых актов в области охраны труда муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края, содержащих нормы охраны труда.

4.3.6. Обращаются в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих требования охраны труда, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве.

4.3.7. Обеспечивают избрание уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций, способствуют формированию и организации деятельности совместных комитетов (комиссий) по охране труда, оказывают помощь в работе по осуществлению общественного контроля над состоянием охраны и условий труда.

4.3.8. Осуществляют контроль над проведением профилактических мер по снижению производственного травматизма на предприятиях, ежегодно

содействуют обучению работников оказанию первой помощи пострадавшим от несчастных случаев на производстве.

4.3.9. Обеспечивают участие своих представителей в комиссиях по специальной оценке условий труда, добиваются объективного использования ее результатов при определении компенсаций за работу во вредных условиях труда.

4.3.10. Добиваются включения в коллективные договоры конкретных мер обеспечения здоровых и безопасных условий труда, их финансирования в полном объеме.

4.4. Работодатели:

4.4.1. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда работников в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и требованиями нормативных актов по охране труда.

4.4.2. Обеспечивают прохождение обучения охране труда руководителей и специалистов организаций и содействуют прохождению обучения охране труда профсоюзного актива, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов и членов комитетов (комиссий) по охране труда в организациях, осуществляющих обучение охране труда работников.

4.4.3. Создают в организациях, численность работников в которых превышает 50 человек, службы охраны труда, обеспечивают профессиональную подготовку, переподготовку, повышение их квалификации.

4.4.4. Создают комитеты (комиссии) по охране труда в организациях, обеспечивают их работу согласно действующим нормативным актам.

4.4.5. Содействуют деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по проведению общественного контроля за условиями труда работников.

4.4.6. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда Профсоюзов для выполнения возложенных на них обязанностей и поощрения за осуществление общественного контроля, предусматривают гарантии их деятельности.

4.4.7. С учетом мнения выборного профсоюзного органа утверждают локальные нормативные акты, обеспечивающие режим труда и отдыха

работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы охраны труда.

4.4.8. Приобретают и выдают за счет собственных средств сертифицированную специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты, смывающие и обезвреживающие средства в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

4.4.9. В установленных случаях организуют проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований).

4.4.10. Информировывают работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

4.4.11. Принимают меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой медицинской помощи.

4.4.12. Обеспечивают санитарно-бытовое, лечебно-профилактическое и медицинское обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи.

4.4.13. Разрабатывают и утверждают правила и инструкции по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

4.4.14. Осуществляют управление охраной труда на уровне организаций во взаимодействии с совместными комиссиями по охране труда, профсоюзными комитетами и уполномоченными лицами по охране труда профессиональных союзов.

4.4.15. В целях комплексной оценки ситуации в области условий и охраны труда в Краснодарском крае и разработки рекомендаций по ее улучшению,

в рамках мониторинга условий и охраны труда, проводимого на территории Краснодарского края, представляют министерству труда и социального развития Краснодарского края, государственному казенному учреждению Краснодарского края «Центр занятости населения города Сочи» информацию о состоянии условий и охраны труда на локальном уровне.

4.4.16. Реализуют меры предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет перечисленных Фонду социального страхования Российской Федерации средств по страхованию от несчастных случаев на производстве.

5. В области социальной сферы

5.1. Стороны совместно:

5.1.1. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, молодежной сферы, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети социально-культурных и физкультурно-спортивных организаций.

5.1.2. Не допускают закрытия, перепрофилирования и использования не по назначению социально-бытовых и культурных объектов организаций и учреждений всех форм собственности.

5.1.3. Проводят работу, направленную на сохранение и улучшение здоровья населения, обеспечение необходимых условий для сохранения лечебных учреждений и их эффективного функционирования. Способствуют формированию у населения культуры здорового образа жизни, совершенствуют профилактические меры по противодействию распространению ВИЧ, наркомании и алкоголизма среди работников предприятий; осуществлению комплекса мер по повышению качества образования граждан; созданию условий для обеспечения доступности жилья; повышению качества жизни населения.

5.1.4. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни. Способствуют с этой целью проведению различных культурно-спортивных мероприятий (олимпиад, фестивалей, смотров-конкурсов).

5.1.5. Содействуют привлечению молодежи к участию во всероссийских, межрегиональных спортивных соревнованиях, а также организуют городские

спортивные соревнования среди молодежи по массовым видам спорта. Создают условия для развития молодежного туризма.

5.2. Администрация:

5.2.1. Обеспечивает реализацию на территории муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края целевых программ по организации отдыха и оздоровления детей, действующих на территории муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края, сохранение и развитие организаций отдыха детей и их оздоровления, в области жилищных отношений в соответствии с действующим законодательством.

5.2.2. Осуществляет анализ уровня тарифов на коммунальные услуги, тепловую и электрическую энергию, услуги связи, общественного транспорта и принимает меры по недопущению снижения реальных доходов населения.

5.2.3. Обеспечивает функционирование городских инфраструктур (снабжение водой, теплом, газом, электроэнергией, строительство дорог), в том числе и в сельских населенных пунктах.

5.2.4. Принимает необходимые меры по улучшению работы общественного транспорта.

5.2.5. Разрабатывает и реализует программы поддержки молодых семей, молодежи и осуществляет контроль над ходом их выполнения.

5.2.6. Предоставляет меры социальной поддержки отдельным категориям граждан в порядке, предусмотренном законодательством.

5.2.7. Проводит работу по созданию условий для беспрепятственного доступа маломобильных граждан к объектам городской инфраструктуры.

5.2.8. Содействует обеспечению работников муниципальных образовательных учреждений, работников муниципальных учреждений культуры, спорта бесплатным отдыхом для укрепления физического здоровья и психологического самочувствия.

5.2.9. Обеспечивает в соответствии с законодательством предоставление социальных выплат молодым семьям на приобретение (строительство) жилья, предоставление жилых помещений муниципального жилищного фонда, в том числе служебных жилых помещений.

5.3. Работодатели и Профсоюзы:

5.3.1. Осуществляют постоянный контроль над расходованием средств социального страхования через своих представителей в комиссиях по социальному страхованию, координационных советах, правлениях фондов.

5.3.2. Предусматривают при заключении коллективных договоров выделение финансовых средств из прибыли предприятия на оплату санаторно-курортного лечения и оздоровления работников и членов их семей.

5.3.3. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях отчисление средств на дополнительное негосударственное пенсионное обеспечение и добровольное медицинское страхование работников.

5.4. Работодатели:

5.4.1. Обеспечивают условия для реализации работниками организаций права на занятия физической культурой, в том числе права на профессионально-прикладные, физкультурно-оздоровительные и реабилитационные мероприятия в течение трудового дня, послетрудовое восстановление, а также условия для организации массовых спортивных мероприятий.

5.4.2. На основе соглашений с физкультурно-спортивными объединениями предоставляют работникам организаций и членам их семей для занятий физической культурой и спортом имеющиеся на балансе организаций спортивные сооружения и базы, производят их капитальный и текущий ремонт, содержат работников таких спортивных сооружений и баз, выделяют средства на приобретение спортивного оборудования и инвентаря.

5.4.3. В соответствии с коллективными договорами выделяются средства профсоюзам организаций (кроме бюджетных учреждений) на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

5.4.4. Осуществляют своевременную и полную выплату работникам пособий по социальному страхованию. Проводят мероприятия по укреплению здоровья работников. Обеспечивают обязательные виды страхования, предусмотренные законодательством. Предоставляют по запросам работников сведения о перечислении финансовых средств в государственные внебюджетные фонды.

5.4.5. Осуществляют меры по сохранению и обеспечению функционирования баз отдыха, детских оздоровительных лагерей, находящихся на балансе организаций. При их отсутствии заключают договоры со сторонними организациями на обеспечение работников и их детей услугами оздоровления,

организации отдыха, физкультурно-массовыми мероприятиями, предусматривая их финансирование.

5.4.6. Предусматривают в коллективных договорах меры по социальной защите женщин, беременных женщин, в том числе снижение норм выработки (обслуживания) или перевод на другую работу, исключая воздействие неблагоприятных факторов, применение гибких графиков работы, сокращенной рабочей недели с сохранением заработной платы по прежнему месту работы, а также предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для них время по личному заявлению:

- одинокой матери (отцу без матери), воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет;

- опекунам (попечителям) несовершеннолетних детей;

- работникам, имеющим ребенка-инвалида, и другие.

5.4.7. Устанавливают и закрепляют в соответствии с финансовыми возможностями в коллективных договорах и соглашениях дополнительные меры социальной поддержки работников, включая освобождение от работы на 2 дня с сохранением заработной платы работников, проходящих вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), или присоединение указанных дней к ежегодному оплачиваемому отпуску.

5.5. Профсоюзы:

5.5.1. Предоставляют льготные путевки на санаторно-курортное лечение работникам организаций на основании списков, согласованных с профсоюзными комитетами этих организаций.

5.5.2. Выделяют денежные средства на организацию оздоровления детей членов Профсоюзов, на спортивно-массовую и культмассовую работу.

5.5.3. Осуществляют разъяснительную работу среди работающего населения положений законодательства об обязательном пенсионном страховании и пенсионном обеспечении.

5.5.4. Оказывают содействие застрахованным лицам - работникам в разрешении спорных вопросов со страхователями-работодателями по обязательному пенсионному страхованию и социальному страхованию.

5.5.5. В ходе разработки коллективных договоров добиваются путем переговоров включения в них вопросов выделения средств на дополнительную

социальную поддержку низкооплачиваемых категорий работников, многодетных и неполных семей, пенсионеров.

5.5.6. Осуществляют контроль над полным и своевременным перечислением средств Работодателями в государственные фонды: пенсионный, социального и обязательного медицинского страхования.

5.5.7. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, женщин, в том числе расширению прав молодежи и женщин на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых через коллективные договоры.

5.5.8. Создают в организациях советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью.

5.5.9. Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи, в организации досуга и отдыха.

5.5.10. Вовлекают молодежь в ряды членов Профсоюза, содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

5.5.11. Выработывают и реализуют меры по поощрению молодежи из числа членов Профсоюза, добившихся высоких показателей в труде и учебе.

6. Социальное партнерство в сфере труда

В целях повышения эффективности взаимодействия социальных партнеров, развития гражданского общества и системы социального партнерства, на основе взаимной ответственности и реализации достигнутых договоренностей:

6.1. Стороны совместно:

6.1.1. Оказывают практическое и методическое содействие заключению городских отраслевых соглашений, коллективных договоров в организациях муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края.

6.1.2. Обеспечивают заключение на согласованных условиях коллективных договоров и их уведомительную регистрацию в установленном порядке.

6.1.3. Обеспечивают возможность представителям Сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в настоящее Соглашение, но представляющим взаимный интерес.

6.1.4. Проводят работу, направленную на развитие социального партнерства, заключение коллективных договоров, предотвращение фактов ущемления законных прав работников, уделив особое внимание организациям (субъектам) малого предпринимательства, а также организациям и их работникам при смене собственника.

6.1.5. Информацию и материалы по практике социального партнерства доводят до сведения населения и работников организаций через средства массовой информации.

6.1.6. Проводят взаимные консультации перед принятием решений и при подготовке проектов нормативных правовых актов по вопросам, включенным в Соглашение.

6.1.7. Обеспечивают взаимную возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, включенных в Соглашение, беспрепятственно включать по предложению любой из Сторон ее представителей в состав соответствующих комиссий по вопросам, включенным в Соглашение, после получения запроса от любой из Сторон.

6.1.8. Проводят согласованную политику по формированию сторон социального партнерства:

- по созданию новых и укреплению действующих объединений работодателей на территориальном, отраслевом уровнях;
- профсоюзных организаций в хозяйствующих субъектах всех форм собственности, в том числе в организациях с участием иностранного капитала и в организациях, применяющих труд иностранных работников. Содействуют заключению отраслевых территориальных соглашений в сфере социально-трудовых отношений.

6.1.9. Официально информируют друг друга о принимаемых решениях и правовых актах по проблемам, включенным в Соглашение, а также по вопросам регулирования трудовых и связанных с ними экономических и иных отношений.

6.1.10. Взаимно обеспечивают представителям Сторон возможность принимать участие на всех уровнях в рассмотрении социально-трудовых и связанных с ними экономических вопросов.

6.1.11. Содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в хозяйствующих субъектах города-курорта Сочи, в том числе малого предпринимательства.

6.1.12. Принимают меры по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров и конфликтов, возникающих в области социально-трудовых отношений.

6.1.13. Стороны считают необходимым обеспечить в предстоящий период дальнейшее развитие системы социального партнерства, повышение его эффективности. В этих целях обеспечивают полный охват организаций коллективно-договорным регулированием, повышение качества заключаемых коллективных договоров, их социальную направленность, изучают, обобщают и распространяют опыт коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

6.2. Администрация и Работодатели:

6.2.1. Соблюдают права и гарантии профсоюзной деятельности, обеспечивают условия для законной деятельности Профсоюзов и их выборных органов, обязуются не препятствовать функционированию Профсоюзов в организациях независимо от их организационно-правовой формы и вида собственности.

6.3. Администрация:

6.3.1. Рассматривает мнение социальных партнеров при подготовке проектов постановлений администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края по социально-трудовым и связанным с ними социально-экономическим вопросам.

6.3.2. При обращении Сторон включает в состав формируемых администрацией муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края комиссий, рабочих групп по социально-трудовым и связанным с ними экономическим вопросам представителей Профсоюзов и Работодателей.

6.3.3. Предоставляет по решению комиссии по муниципальной собственности на безвозмездной основе нежилые помещения, находящиеся в муниципальной собственности, комитетам отраслевых Профсоюзов.

6.3.4. Иницирует создание новых и укрепление действующих объединений работодателей, первичных профсоюзных организаций посредством взаимодействия с курируемыми хозяйствующими субъектами всех

форм собственности, осуществляющими деятельность на территории муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края.

6.4. Работодатели:

6.4.1. Обеспечивают условия для уставной деятельности Профсоюзов и их выборных органов, а также для выполнения Профсоюзами обязательств по настоящему Соглашению. Не допускают случаев нарушения прав Профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

6.4.2. Обеспечивают выполнение существующего порядка перечисления профсоюзных взносов по безналичному расчету с письменного согласия работающих и перечисляют их с расчетных счетов организаций одновременно с выдачей банками средств на заработную плату. Не допускают задолженности по перечислению профсоюзных взносов, ликвидируют имеющуюся задолженность за предыдущие годы.

6.4.3. Не препятствуют посещению организаций, в которых работают члены Профсоюзов, представителями профсоюзных органов.

6.4.4. Представляют коллективные договоры на уведомительную регистрацию в порядке, предусмотренном законодательством. Выполняют рекомендации и замечания по содержанию договоров и соглашений, высказанные в ходе регистрации, подводят итоги выполнения мероприятий коллективных договоров.

6.4.5. Включают представителей профсоюзных организаций в состав коллегиальных органов организации, в том числе в комиссии по реорганизации или ликвидации организации.

6.4.6. Рассматривают предложения Профсоюзов о включении в коллективные договоры положений о финансировании отдельных сфер деятельности организаций из прибыли.

6.4.7. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в Профсоюз. Не допускают ограничения в трудовых правах работников, их увольнения в связи с участием в работе Профсоюза организации.

6.5. Профсоюзы:

6.5.1. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам Профсоюзов, трудовым коллективам по вопросам социального партнерства, урегулирования коллективно-трудовых споров.

6.5.2. Принимают меры по недопущению на территории городских организаций проведения массовых мероприятий, порождающих социальную напряженность и угрозу развития социально-трудовых конфликтов, происходящих в период действия настоящего Соглашения, при условии выполнения взаимно взятых Сторонами обязательств. Своевременно информируют Стороны Соглашения в случае возникновения социальной напряженности в трудовых коллективах организаций.

6.5.3. Проводят обучение профсоюзного актива по вопросам правового регулирования трудовых отношений, социального партнерства, обеспечения прав работников.

6.6. Работодатели и Профсоюзы:

6.6.1. Обеспечивают заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности и отраслей экономики, своевременно вносят в них изменения и дополнения, обеспечивают их выполнение. Не реже одного раза в год отчитываются перед трудовыми коллективами о выполнении коллективных договоров и принимаемых мерах по повышению заработной платы.

6.6.2. При заключении коллективных договоров предусматривают для освобожденных профсоюзных работников социальные гарантии и меры социальной поддержки, установленные для работников данной организации.

6.6.3. Создают в каждой организации на паритетной основе комиссию по трудовым спорам и обеспечивают ее работу.

7. Действие Соглашения, обеспечение контроля над его выполнением

7.1. Настоящее Соглашение заключено на 2021 - 2024 годы, вступает в силу с 23 декабря 2021 года и действует по 23 декабря 2024 года.

7.2. Действие Соглашения распространяется на:

- всех Работодателей, являющихся членами Территориального объединения работодателей «Союз работодателей города Сочи»;

- работодателей, не являющихся членами Территориального объединения работодателей «Союз работодателей города Сочи», уполномочивших указанное объединение от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить Соглашение;

- работодателей, собственником имущества которых является администрация муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края;

- работников, состоящих в трудовых отношениях с указанными работодателями;

- администрацию муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края, ее отраслевые (функциональные) и территориальные органы в пределах, взятых на себя обязательств;

- территориальные отраслевые организации Профсоюзов, входящие в состав Координационного совета председателей отраслевых профсоюзов города Сочи.

7.3. По предложению Сторон Соглашения руководитель уполномоченного органа администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края имеет право после опубликования Сторонами соответствующего Соглашения предложить работодателям, не участвовавшим в заключении Соглашения, присоединиться к этому Соглашению.

Указанное предложение подлежит официальному опубликованию и содержит сведения о регистрации Соглашения и об источнике его опубликования.

Если Работодатели в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению не представили в уполномоченный орган администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то Соглашение считается распространенным на этих Работодателей со дня официального опубликования этого предложения. К указанному отказу должен быть приложен протокол консультаций Работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного Работодателя.

7.4. Стороны предоставляют по взаимному запросу материалы, необходимые для исполнения настоящего Соглашения.

7.5. Ни одна из Сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.

<p>От администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края - заместитель главы муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края</p>	<p>От профессиональных союзов муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края – председатель Координационного совета председателей отраслевых профсоюзов города Сочи</p>	<p>От работодателей муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края - председатель Территориального объединения работодателей «Союз работодателей города Сочи»</p>
<p><i>Е.М. Канюк</i> Канюк Е.М. « 20 » <i>декабрь</i> 2021</p> 	<p><i>Т.В. Монастырская</i> Монастырская Т.В. « 20 » <i>декабрь</i> 2021</p> 	<p><i>М.А. Соловьев</i> Соловьев М.А. « 20 » <i>декабрь</i> 2021</p> 