

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту постановления администрации муниципального образования
городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края
«Об определении перечня работодателей, обязанных создать или
выделить квотируемые рабочие места для трудоустройства граждан,
испытывающих трудности в поиске работы,
на 2021 год»

В соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», статьей 16 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Законами Краснодарского края от 08.02.2000 № 231-КЗ «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае», от 3 апреля 2020 года № 4267-КЗ «О преобразовании муниципального образования город-курорт Сочи» информацией, письмами организаций, предоставивших документы о проведенной, в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», специальной оценке условий труда, о ликвидации/банкротстве), управлением социальной политики администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края была проведена работа по подготовке проекта постановления администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края «Об определении перечня работодателей, обязанных создать или выделить квотируемые рабочие места для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, на 2021 год».

Проектом постановления внесена корректировка в наименование муниципального образования, перечень работодателей муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края, для которых устанавливаются квоты для приема граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

Согласно проекту постановления для работодателей, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, установлена квота в размере 3 процента среднесписочной численности работников для приема на работу инвалидов; для работодателей, численность работников которых превышает 100 человек, установлена квота в размере 3 процента среднесписочной численности работников для приема граждан, испытывающих трудности в поиске работы на работу инвалидов, имеющих в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида рекомендации к труду, и 3 процента среднесписочной численности работников для приема на работу молодежи (несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет, граждан в возрасте от 18 до 23 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые); лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих

наказание в виде лишения свободы, - до погашения судимости; граждан, прошедших курс лечения и реабилитации от наркомании и (или) алкоголизма; одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждан, уволенных с военной службы, членов их семей, граждан предпенсионного возраста.

Начальник управления социальной
политики администрации муниципального
образования городской округ
город-курорт Сочи Краснодарского края



А.Б. Митников

подпись, дата