



УМР

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА СОЧИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 17.12.2014

город Сочи

№ 2567

Приложение

к постановлению

Администрации города Сочи

от 17.12.2014 № 2567

Об утверждении примерного Положения о премировании работников муниципальных учреждений муниципального образования город-курорт Сочи

В соответствии со статьями 129, 144, 145, 191 Трудового кодекса Российской Федерации, иным законодательством Российской Федерации, решением Городского Собрания Сочи «Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город-курорт Сочи» и устанавливает порядок и условия материального поощрения работников муниципальных учреждений города Сочи, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить примерное положение о премировании работников муниципальных учреждений муниципального образования город-курорт Сочи (прилагается).
2. Рекомендовать отраслевым (функциональным) и территориальным органам администрации, осуществляющим функции учредителя разработать и принять нормативные правовые акты об условиях премирования работников подведомственных муниципальных учреждений.
3. Управлению информационных ресурсов администрации города Сочи (Гусев) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации города Сочи в информационно-коммуникационной сети Интернет.
4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы города Сочи В.П.Филонова.
5. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения с 1 января 2015 года.

Исполнительный директор
Администрации
Города Сочи
В.П.Филонов

политики

А.Н.Рыков

примерное Положение
о премировании работников муниципальных учреждений муниципального
образования город-курорт Сочи

1. Общие положения

1.1. Примерное Положение о премировании работников муниципальных учреждений города Сочи (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иным законодательством Российской Федерации, решением Городского Собрания Сочи «Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город-курорт Сочи» и устанавливает порядок и условия материального поощрения работников муниципальных учреждений города Сочи (далее – работников учреждений города Сочи).

1.2. Положение разработано в целях обеспечения прав, законных интересов работников учреждений города Сочи, повышения эффективности и результативности их деятельности, ответственности за своевременное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей.

1.3. Положение определяет порядок исчисления и выплаты премий по результатам работы за месяц, квартал, год и единовременных денежных вознаграждений работникам учреждений города Сочи, занимающим должности в соответствии со штатным расписанием и работающим по основному месту работы, а также совместителям за фактически отработанное время.

1.4. В соответствии с настоящим Положением в муниципальных учреждениях города Сочи утверждается Порядок стимулирования труда работников учреждений города Сочи, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием и работающих по основному месту работы, а также совместителей за фактически отработанное время.

2. Порядок и условия премирования работников учреждений

2.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждениях в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, могут быть установлены:

премии по итогам работы за период (месяц, квартал, год);
единовременные денежные вознаграждения (в порядке применения

статьи 191 Трудового кодекса Российской Федерации) за добросовестное исполнение трудовых обязанностей, выполнение заданий особой важности, высокие достижения в профессиональной деятельности и иные заслуги.

004189

При этом наименование премии и условия ее выплаты включаются в положение об оплате и стимулировании труда работников соответствующего учреждения.

Премирование руководителей муниципальных учреждений города Сочи, а также проведение им иных дополнительных выплат осуществляется в порядке определенном администрацией города Сочи с учетом утвержденных критериев оценки деятельности руководителей муниципальных учреждений и критериев оценки эффективности деятельности учреждений в пределах ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда, но не более сорока пяти процентов от дохода учреждения за отчетный период без учета НДС на основании нормативного правового акта.

Премирование работников осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда, но не более сорока пяти процентов от дохода учреждения за отчетный период без учета НДС:

заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю учреждения непосредственно;

руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителя учреждения; - по представлению заместителя руководителя учреждения;

других работников, занятых в структурных подразделениях учреждения, - на основании представления руководителей соответствующих структурных подразделений учреждения.

2.2. Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитываются:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение месяца в выполнении важных работ и мероприятий;

отсутствие фактов нарушения трудовой, исполнительской дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, год) выплачивается в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу работника, так и в абсолютном размере.

Максимальным размером премии по итогам работы не ограничена.

При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца премия по итогам работы за месяц ему не выплачивается.

2.3. Премии по итогам работы за период (месяц, квартал, год), предусмотренные Положением, учитываются в составе средней заработной платы длячисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

Заместитель Главы города Сочи,
директор департамента по финансам и
бюджету администрации города Сочи
С.И. Щербинин

