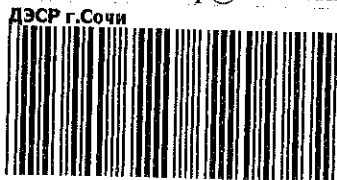




**ДЕПАРТАМЕНТ ЭКОНОМИКИ
И СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА СОЧИ**

Советская ул., д. 26, город Сочи,
Краснодарский край, 354061.
Тел. /факс (862) 264 -30 -34
e-mail: dep@sochiadm.ru



1103/03.01-19-30.04.19

Начальнику управления социальной
политики администрации города Сочи

А.Б. Митникову

Заключение

об оценке регулирующего воздействия
проекта постановления администрации города Сочи «О внесении изменений в
постановление администрации города Сочи от 28 ноября 2018 года № 1931 «Об
определении перечня работодателей, обязанных создать или выделить
квотируемые рабочие места для трудоустройства граждан, испытывающих
трудности в поиске работы, на 2019 год»

Департамент экономики и стратегического развития администрации города Сочи (далее - департамент) как уполномоченный орган по проведению оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов муниципального образования город курорт-Сочи рассмотрел поступивший 16 апреля 2019 года проект постановления администрации города Сочи «О внесении изменений в постановление администрации города Сочи от 28 ноября 2018 года № 1931 «Об определении перечня работодателей, обязанных создать или выделить квотируемые рабочие места для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, на 2019 год» (далее - проект), направленный для подготовки настоящего заключения управлением социальной политики администрации города Сочи (далее - регулирующий орган), и сообщает следующее.

В соответствии с пунктом 1.3. Порядка проведения оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов муниципального образования город-курорт Сочи, утвержденным постановлением администрации муниципального образования город-курорт Сочи от 19 октября 2015 года № 2995, (далее - Порядок) проект подлежит проведению оценки регулирующего воздействия (низкая степень регулирующего воздействия).

По результатам рассмотрения установлено, что при подготовке проекта требования Порядка разработчиком соблюдены.

Проект направлен разработчиком для проведения оценки регулирующего воздействия впервые.

Проведен анализ результатов исследований, проводимых регулирующим органом, содержащихся в сводном отчете:

Регулирующим органом предложен один вариант правового

регулирования – внесение изменений в постановление администрации города Сочи от 28 ноября 2018 года № 1931 «Об определении перечня работодателей, обязанных создать или выделить квотированные рабочие места для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, на 2019 год».

В качестве альтернативы рассмотрен вариант непринятия муниципального нормативного правового акта.

Проведено сравнение указанных вариантов правового регулирования.

Выбор варианта правового регулирования сделан исходя из оценки возможности достижения заявленной цели регулирования и оценки рисков наступления неблагоприятных последствий.

Департаментом проведена оценка эффективности предложенного регулирующим органом варианта правового регулирования, на основании следующих критериев, а именно:

- Точность формулировки выявленной проблемы.

Проблема сформулирована верно.

- Обоснованность качественного и количественного определения потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования и динамики их численности.

Работодатели (юридические лица), численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек – (266).

Работодатели (юридические лица), численность работников которых превышает 100 человек – (127).

- Адекватность определения целей предлагаемого правового регулирования и практическая реализуемость заявленных целей предлагаемого правового регулирования.

Цель направлена на решение выявленной проблемы.

- Проверяемость показателей достижения целей предлагаемого правового регулирования и возможность последующего мониторинга их достижения.

Срок достижения цели – со дня вступления в силу нормативного правового акта (15 июня 2019 года).

- Корректность оценки регулирующим органом дополнительных расходов и доходов потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования и расходов местного бюджета (бюджета муниципального образования город-курорт Сочи), связанных с введением предлагаемого правового регулирования.

Дополнительные расходы потенциальных адресатов, а также расходы местного бюджета не предполагаются.

- Степень выявления регулирующим органом всех возможных рисков введения предлагаемого правового регулирования.

Вероятность наступления неблагоприятных последствий отсутствует.

В соответствии с пунктом 3.9. Порядка установлено следующее:

1. Потенциальной группой участников общественных отношений, интересы которых будут затронуты предполагаемым правовым регулированием, являются:

- работодатели (юридические лица), численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек – (266).

- работодатели (юридические лица), численность работников которых превышает 100 человек – (127).

2. Проблемы, на решение которых направлено правовое регулирование заключается в отсутствии верных данных о среднесписочной численности работников у работодателей за предшествующий 2018 календарный год и количестве квотируемых рабочих мест для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, на 2019 год.

В адрес администрации города Сочи с января по апрель 2019 года поступили письма от налоговых органов города Сочи, Центра занятости населения города Сочи, а также письма организаций об изменении установленной в постановлении администрации города Сочи от 28 ноября 2018 года № 1931 «Об определении перечня работодателей, обязанных создать или выделить квотируемые рабочие места для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, на 2019 год»:

1) квоты для приема на работу инвалидов, для приема на работу молодежи (несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет, граждане в возрасте от 18 до 23 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые); лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, - до погашения судимости; граждан, прошедших курс лечения и реабилитации от наркомании и (или) алкоголизма; одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей, лиц предпенсионного возраста.

2) среднесписочной численности работников организаций

3) исключения части организаций, которые на сегодняшний ликвидированы, а также в отношении которых установление квоты не предусматривается (государственная служба и приравненная к ней служба).

Таким образом, изменится общее количество квотируемых рабочих мест по городу Сочи:

- для работодателей, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, в размере 3% среднесписочной численности работников для приема на работу инвалидов, имеющих в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или реабилитации инвалида рекомендацию к труду будет составлять 458 мест.

- для работодателей, численность работников которых превышает 100 человек, в размере 3% среднесписочной численности работников для приема на работу инвалидов, имеющих в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или реабилитации инвалида рекомендации к труду, и 3% среднесписочной численности работников для приема на работу молодежи (несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет, граждан в возрасте от 18 до 23 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые); лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде

лишения свободы, - до погашения судимости; граждан, прошедших курс лечения и реабилитации от наркомании и (или) алкоголизма; одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждан, уволенных с военной службы, членов их семей, лиц предпенсионного возраста будет составлять 2726 мест.

Также, согласно изменениям в Законе Краснодарского края от 8 февраля 2000 года № 231-КЗ «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае» сняты ограничения прав граждан, не имеющих регистрации по месту жительства в Краснодарском крае, при заключении трудового договора на квотируемое рабочее место.

На основании вышеизложенного, возникла необходимость подготовки проекта постановления администрации города Сочи «О внесении изменений в постановление администрации города Сочи от 28 ноября 2018 года № 1931 «Об определении перечня работодателей, обязанных создать или выделить квотируемые рабочие места для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, на 2019 год».

Регулирующим органом рассмотрены следующие варианты решения проблемы:

1) Принятие проекта постановления (создание квотируемых рабочих мест) будет способствовать развитию конкурентоспособности указанных граждан на рынке труда и повышению уровня трудоустройства.

2) Непринятие проекта постановления будет способствовать нарушению норм и положений федерального и краевого законодательства, а также снижению конкурентоспособности указанных граждан на рынке труда.

Вариант решения проблемы, предложенный регулирующим органом, является наиболее предпочтительным. Принятие проекта постановления относится к полномочиям органов местного самоуправления.

Предусмотренное проектом правовое регулирование иными правовыми, информационными или организационными средствами не представляется возможным.

3. Цель предлагаемого правового регулирования отвечает принципам правового регулирования, установленным законодательством Российской Федерации и заключается в изменении общего количества квотируемых рабочих мест по городу Сочи, на основании полученных данных от налоговых органов города Сочи, Центра занятости населения города Сочи, писем организаций и снятие ограничений прав граждан, не имеющих регистрации по месту жительства в Краснодарском крае, при заключении трудового договора на квотируемое рабочее место.

Срок достижения цели правового регулирования с момента вступления в силу проекта постановления.

Для работодателей, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, в размере 3% среднесписочной численности работников для приема на работу инвалидов, имеющих в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или реабилитации

инвалида рекомендацию к труду - создание квотируемых рабочих мест по городу Сочи 458 (с учетом корректировки).

Для работодателей, численность работников которых превышает 100 человек, в размере 3% среднесписочной численности работников для приема на работу инвалидов, имеющих в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или реабилитации инвалида рекомендации к труду, и 3% среднесписочной численности работников для приема на работу молодежи (несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет, граждан в возрасте от 18 до 23 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые); лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, - до погашения судимости; граждан, прошедших курс лечения и реабилитации от наркомании и (или) алкоголизма; одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждан, уволенных с военной службы, членов их семей, лиц предпенсионного возраста - создание квотируемых рабочих мест по городу Сочи 2726 (с учетом корректировки).

4. Проект не предусматривает положения, которыми изменяется содержание прав и обязанностей юридических лиц, а также содержание и порядок реализации полномочий органов местного самоуправления муниципального образования город-курорт Сочи в отношениях с юридическими лицами в сфере предпринимательской и инвестиционной деятельности.

5. Риски недостижения целей правового регулирования, а также возможные негативные последствия от введения правового регулирования для развития отраслей экономики города Сочи, отсутствуют.

6. Дополнительные расходы потенциальных адресатов, а также положения, способствующие возникновению необоснованных расходов местного бюджета, связанные с введением предлагаемого правового регулирования, не предполагаются.

7. В соответствии с порядком Департамент провел публичные консультации по проекту с 17.04.2019 года по 25.04.2019 года. Уведомление с проектом, сводным отчетом, пояснительной запиской и перечнем вопросов направлены в адрес Союза «Торгово-промышленная палата города Сочи», Общественной организации «Ассоциация молодых предпринимателей России», Клуба «Ротари Интернешнл Сочи», Сочинского отделения Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ», представителю Уполномоченного при Президенте Российской Федерации по защите прав предпринимателей (общественный омбудсмен) по вопросам, связанным с ликвидацией нарушений прав предпринимателей в сфере курортного дела, туризма, сервиса и спорта, Ассоциации Региональное объединение работодателей Саморегулируемая организация «Союз транспортников Кубани», Ассоциации ОТЕЛЬЕРОВ АМОС.

В период проведения публичных консультаций замечания и предложения по проекту не поступали.

8. Информация о проводимых публичных консультациях была размещена на официальном сайте администрации города Сочи <http://www.sochi.ru>.

По результатам оценки регулирующего воздействия сделаны выводы об отсутствии в представленном проекте нормативного правового акта положений, указанных в пункте 4.1 Порядка, и о возможности его дальнейшего согласования.

Заместитель директора департамента
экономики и стратегического развития
администрации города Сочи



Л.Б.Гандалоева