**СРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № \_\_\_\_**

г. Сочи «\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2024 г.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, действующего на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_ лет, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

1. **Общие положения**
   1. По настоящему трудовому договору Работодатель предоставляет Работнику работу по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование должности, профессии или специальности;

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ,

либо указание на конкретный вид поручаемой работы)

на \_\_\_\_\_\_\_ **ставки**, а Работник обязуется лично выполнять указанную работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора.

* 1. Работник осуществляет работу: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по адресу: г. Сочи, ул. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, д. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.
  2. Работа у Работодателя является для Работника: **основной**
  3. Настоящий трудовой договор заключается на определенный срок: **с «\_\_\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2024 года по «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2024 года**

на основании: направления государственного казенного учреждения Краснодарского края «Центр занятости населения города Сочи», согласно абзацу 11 статьи 59 Трудового кодекса РФ.

* 1. Настоящий трудовой договор вступает в силу с **«\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ 2024 года** и действует по **«\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2024 года.**
  2. Дата начала работы: **« \_\_\_ » \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2024 года.**

1.7. Труд Работника по настоящему Трудовому договору осуществляется в нормальных условиях. Трудовые обязанности Работника не связаны с выполнением тяжелых работ, работ в местностях с особыми климатическими условиями, работ с вредными, опасными и иными особыми условиями труда (ст. 265 ТК РФ).

1.8. Условия труда на рабочем месте Работника по степени вредности и (или) опасности являются \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ класс (по результатам

(оптимальные или допустимые)

карты рабочего места специальной оценки условий труда от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_).

1.9. Работник   принимается  на  работу  после предварительного обязательного медицинского осмотра. Предусмотренный обязательный  медицинский осмотр осуществляется за счет средств Работодателя (ст. 266 ТК РФ).

1. **Права и обязанности**
   1. Основные права и обязанности Работника отражены в статье 21 Трудового кодекса РФ.
      1. Работник имеет право на:

- заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами;

- предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;

- рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным государственными стандартами организации и безопасности труда;

- своевременную и в полном объёме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;

- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращённого рабочего времени, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней;

- полную достоверную информацию об условиях труда на рабочем месте;

- обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренными федеральными законами.

2.1.2. Работник обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности;

- руководствоваться в работе действующим законодательством, нормативными правовыми актами и инструкциями по охране труда;

- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка и трудовую дисциплину;

- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

- бережно относится к имуществу Работодателя и других Работников;

- уметь и правильно применять коллективные и индивидуальные средства защиты;

- немедленно сообщать своему непосредственному руководителю о любом несчастном случае, произошедшем на производстве, а также о ситуации, которая создает угрозу жизни и здоровью людей.

2.1.3. Работник обязан выполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации.

2.2. Основные права и обязанности Работодателя отражены в статье 22 Трудового кодекса РФ.

2.2.1. Работодатель имеет право:

- заключать, изменять, расторгать трудовой договор с Работником в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;

- вести коллективные переговоры и заключать коллективный договор;

- поощрять Работника за добросовестный труд;

- требовать от Работника исполнения им трудовых обязанностей и бережного

отношения к имуществу Работодателя и других Работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка организации;

- привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в

порядке, установленном Трудовым кодексом РФ и иными федеральными за

конами.

2.2.2. Работодатель обязан:

- соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия трудового договора;

- предоставить Работнику работу, обусловленную трудовым договором;

- обеспечить безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;

- обеспечить Работника оборудованием, инструментами и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;

- выплачивать в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату в сроки, установленные Трудовым кодексом РФ, правилами внутреннего трудового распорядка организации, коллективным договором или трудовым договором;

- обеспечить бытовые нужды Работника, связанные с исполнением им трудовых обязанностей;

- осуществлять обязательное социальное страхование работника в порядке в порядке, установленном федеральными законами;

- возмещать вред, причиненный Работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом РФ, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами;

- проводить обучение Работника безопасным приемам и методам труда;

- проводить инструктажи – вводный при поступлении на работу и на рабочем месте.

2.2.3. Работодатель исполняет иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором

1. **Оплата труда и социальные гарантии**
   1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработная плата, включающая в себя:

- должностной оклад (оклад) ставка заработной платы в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей в месяц за полную норму рабочего времени. Заработная плата выплачивается исходя из указанного оклада пропорционально отработанному времени;

- стимулирующие выплаты (доплата, надбавка, премии, другие виды выплат) в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей в месяц, выплата которых производится в порядке, установленном Положением об оплате труда;

3.2. Иные выплаты устанавливаются Работнику в соответствии с коллективным

договором, локальными нормативными актами Работодателя.

3.3. Работодатель производит выплату Работнику заработной платы не реже чем каждые полмесяца в сроки:

30 числа текущего месяца - за первую половину текущего месяца и

15 числа месяца, следующего за отработанным за вторую половину отработанного месяца. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем, выплата заработной платы производится накануне этого дня.

3.3. Если период работы Работника заканчивается ранее установленного срока выплаты заработной платы, выплата заработной платы, а также компенсации за неиспользованный отпуск (при наличии на нее установленного Трудовым кодексом РФ права) производится указанному Работнику в день увольнения – последний день работы.

3.4. Заработная плата выплачивается работнику (указать один из вариантов):

- в месте выполнения им работы;

- перечисляется на указанный Работником счет в банке.

1. **Рабочее время и время отдыха**
   1. Работнику устанавливается следующая продолжительность сокращенного рабочего времени: \_\_\_\_ **часа(ов)** в неделю; **\_\_\_\_\_\_\_ часа(ов)** в день **с \_\_\_\_\_ часа(ов) до \_\_\_\_\_ часа(ов)**, перерыв для отдыха и питания: **с \_\_\_\_\_\_ часов** до **\_\_\_\_\_\_ часов;**
   2. Режим работы (рабочие дни и выходные дни) определяются правилами внутреннего трудового распорядка, действующими у Работодателя.
   3. Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска несовершеннолетнего работника составляет 31 календарный день за год работы. При увольнении Работнику выплачивается денежная компенсация за неиспользованный отпуск из расчета 31 календарный день за год работы пропорционально отработанному времени (в том числе в случае заключения трудового договора на срок менее двух месяцев) (ст.267 ТК РФ).
2. **Иные условия трудового договора**
   1. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в связи с трудовой деятельностью. Виды и условия обязательного социального страхования Работника в связи с трудовой деятельностью осуществляются Работодателем в соответствии с законодательством Российской Федерации.
3. **Ответственность сторон трудового договора**
   1. Работодатель и Работник несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных настоящим трудовым договором, локальными нормативными актами Работодателя, законодательством Российской Федерации.
4. **Изменение и прекращение трудового договора**
   1. Каждая из сторон настоящего трудового договора вправе ставить перед

другой стороной вопрос о его дополнении или ином изменении трудового договора, которые по соглашению сторон оформляются дополнительным соглашением, являющимся неотъемлемой частью трудового договора;

* 1. Расторжение трудового договора с Работником по инициативе Работодателя (за исключением случаев ликвидации организации) помимо соблюдения общего порядка допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.
  2. При расторжении трудового договора Работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом РФ.

1. **Заключительные положения**
   1. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае не достижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством РФ.
   2. Настоящий трудовой договор заключен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у Работодателя в личном деле Работника, второй - у Работника.
2. **Прочие условия**
   1. Работник ознакомлен под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, положением об оплате труда, коллективным договором, положением о персональных данных, должностной инструкцией **«\_\_\_ » \_\_\_\_\_\_ 2024 г.**
   2. Заключение трудового договора произведено на основании согласия одного из родителей (попечителя)

|  |  |
| --- | --- |
| Работодатель:  (реквизиты)  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/ | Работник: ФИО  паспорт: серия \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  выдан «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ года, кем \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,  домашний адрес: г. Сочи, ул. \_\_\_\_\_\_\_\_\_, д. № \_\_\_\_\_\_  дата рождения «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/. |

Экземпляр трудового договора получил: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/