



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА СОЧИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 09.06.2014

№ 1025

город Сочи

О внесении изменений в постановление Главы города Сочи от 23 декабря 2008 года № 1280 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Сочи»

В соответствии с решением Городского Собрания Сочи от 9 декабря 2008 года № 316 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Сочи», постановлением администрации города Сочи от 22 февраля 2012 года № 285 «О повышении минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений города Сочи, перешедших на отраслевые системы оплаты труда», постановлением администрации города Сочи от 1 октября 2013 года № 2225 «О повышении минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений города Сочи от 1 октября 2013 года № 2225 «О повышении минимальных окладов (должностных окладов)», постановлением администрации города Сочи от 26 марта 2014 года № 526 «О повышении минимальных окладов (должностных окладов) ставок заработной платы работников муниципальных учреждений города-курорта Сочи, перешедших на отраслевые системы оплаты труда», постановлением администрации города Сочи от 26 марта 2014 года № 526 «О повышении минимальных окладов (должностных окладов) ставок заработной платы работников муниципальных учреждений города-курорта Сочи, перешедших на отраслевые системы оплаты труда», в целях совершенствования систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Сочи **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести следующие изменения в постановление Главы города Сочи от 23 декабря 2008 года № 1280 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Сочи»:

1.1. В подпункте 3.2 пункта 3 слова «минимальные размеры должностных окладов» заменить словами «базовые должностные оклады».

1.2. Пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Рекомендовать отраслевые системы оплаты труда работников коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации,

Краснодарского края и города Сочи.

4.2. Осуществлять оплату труда работников в соответствии с утвержденными на муниципальном уровне Положениями о введении новых систем оплаты труда работников учреждений по видам экономической деятельности, согласованными с соответствующими городскими территориальными организациями профсоюзов, и настоящим постановлением.

4.3. Устанавливать должностные оклады и повышающие коэффициенты к должностным окладам за квалификационную категорию, почетное звание или ученую степень работников, относящихся по своим функциональным обязанностям к работникам здравоохранения, образования и культуры. Иные согласно соответствующим отраслевым условиям оплаты труда. Иные стимулирующие и компенсационные выплаты производятся по условиям оплаты труда учреждений, в которых они работают.»

1.3. В пункте 8:

а) абзац первый изложить в следующей редакции:

«8. Управлению по образованию и науке администрации города Сочи (Медведева), управлению здравоохранения администрации города Сочи (Вартазарян), управлению культуры администрации города Сочи (Барсетян), департаменту физической культуры и спорта администрации города Сочи (Липосян)»;

б) подпункт 8.1 изложить в следующей редакции:

«8.1. Утвердить:

- перечни основного персонала учреждений по видам экономической деятельности;

- показатели эффективности деятельности учреждений, их руководителей и работников, и критерии оценки эффективности деятельности (результативности работ) учреждений, их руководителей и работников, включая механизм увязки размера оплаты труда работников и руководителей учреждений с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг, выполнения муниципальных заданий;

- перечень учреждений, руководителям которых может быть увеличен предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений;

- перечни должностей, относимых к административно-управленческому персоналу учреждений, по видам экономической деятельности;

- перечни должностей, относимых к вспомогательному персоналу учреждений, по видам экономической деятельности;

- предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждений по видам экономической деятельности.»

в) подпункт 8.5 дополнить словами «и сочинскими городскими территориальными организациями профсоюзов по отраслям.».

1.4. В приложении № 1:

а) в первом абзаце пункта 2.2 и в первом абзаце пункта 2.3 слово «новые» заменить на слово «отраслевые»;

б) в абзаце пятом пункта 2.2, в пункте 2.3 слова «минимальный оклад, оклад (должностной оклад), ставка заработной платы» в соответствующих падежах заменить словами «базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы» в соответствующих падежах;

в) пункт 2.4 изложить в следующей редакции:

«2.4. Должностные оклады служащих, осуществляющих профессиональную деятельность по общепромышленным должностям, устанавливаются на основе базовых должностных окладов по профессиональным квалификационным группам общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих, в которые входят занимаемые ими должности (приложение № 2):

Перечень должностей	Базовый должностной оклад, рублей
Наименование должностей, отнесенных к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	3744
Наименование должностей, отнесенных к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	3807
Наименование должностей, отнесенных к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	4188
Наименование должностей, отнесенных к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	5710

К базовому должностному окладу предусматриваются минимальные повышающие коэффициенты, учитывающие квалификацию и уровень знаний работников (приложение № 2). Применение повышающего коэффициента к базовому должностному окладу работников по соответствующей профессиональной квалификационной группе образует новый оклад и учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 5-10 процентов ниже окладов соответствующих руководителей.»;

г) пункт 2.7 изложить в следующей редакции:

«2.7. Оклады рабочих, выполняющих работы по общим профессиям, устанавливаются на основе базовых окладов по квалификационным разрядам работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Квалификационный разряд работ	Базовый оклад, рублей
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3680

2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3744
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3807
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3871
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3935
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4060
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4188
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4314

Рабочим, выполняющим работы по профессии с провозным наименованием «старший», оклады устанавливаются на 10 процентов выше базового оклада, соответствующего квалификационному разряду работ.

В учрежденных могут утверждаться перечни высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах. Высококвалифицированным рабочим базовый оклад устанавливается по 8 квалификационному разряду работ.

Также могут применяться перечни высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, утвержденные в учрежденных, относящихся к другим видам экономической деятельности.»;

д) пункт 2.10 изложить в следующей редакции:

«2.10. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются в соответствии с установленными отраслевыми системами оплаты труда и перечнем видов выплат стимулирующего характера с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм увязки размера оплаты труда работников и руководителей учреждений с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ):»;

е) третий абзац пункта 2.11 исключить;

ж) второй абзац пункта 2.13 исключить;

з) пункт 2.15 дополнить абзацами следующего содержания:

«В качестве показателя эффективности работы руководителя

учреждения по решению отраслевого (функционального) органа администрации города Сочи, в ведении которого находится учреждение, может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с постановлениями администрации города Сочи.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников этих учреждений устанавливается в кратности от 1 до 8.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников этого учреждения может быть увеличен по решению отраслевого (функционального) органа администрации города Сочи, в ведении которого находится учреждение, в отношении руководителей учреждений, включенного в соответствующий перечень, утверждаемый этим органом.

Руководителю муниципального учреждения выплачивается стимулирующего характера устанавливается по решению отраслевого (функционального) органа администрации города Сочи, в ведении которого находится учреждение, с учетом показателей деятельности учреждения, выполнения муниципального задания»;

и) второй абзац пункта 2.17 изложить в следующей редакции:
 «Отраслевые (функциональные) органы администрации города Сочи, в ведении которых находится учреждение, устанавливает предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда указанных учреждений».

1.5. Приложения № 2, 3, 6 изложить в новой редакции (приложения № 1, 2, 3).

1.6. Пункт 5 приложения № 4 исключить.

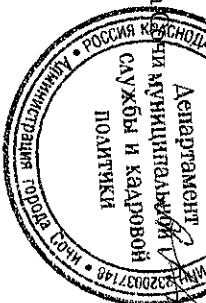
2. Управлению информации и аналитической работы администрации города Сочи (Шениснова) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

3. Управлению информационных ресурсов администрации города Сочи (Мерлей) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации города Сочи в информационно-коммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы города Сочи И.В. Романец.

5. Постановление вступает в силу со дня его опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2014 года.

Глава города



А.Н.Птахомов

БАЗОВЫЕ ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

и минимальные повышающие коэффициенты к должностным окладам по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений города Сочи

Приложение № 1
к постановлению
Администрации города Сочи
от 08.08.2014 № 1055

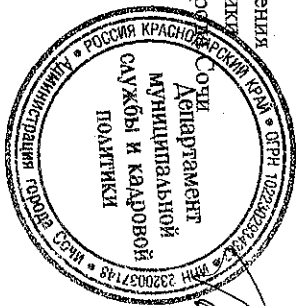
Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	1. Общеотраслевые должности служащих первого уровня		Минимальный повышающий коэффициент
		2	3	
1 квалификационный уровень	Базовый должностной оклад - 3744 рубля агент, агент по снабжению, архивариус, дежурный (по общежитию и другое), дежурный бюро пропусков, делопроизводитель, инкассатор, калкюльтор, кассир, комендант, машинистка, маржировщик, оператор, оператор нарядчик, оператор обслуживания диспетчерскому оператору, оператор лифтов, паспортист, секретарь, секретарь-машинистка, стенографистка, статистка, стенографистка, табельщик, таксировщик, учетчик, чертежник, эвасуатор, экспедитор, экспедитор по перевозке грузов	1	0,00	0,00
		2	0,02	
2 квалификационный уровень	Базовый должностной оклад - 3807 рублей должности служащих второго уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	1	0,00	0,00
		2	0,02	
1 квалификационный уровень	Базовый должностной оклад - 3807 рублей администратор, инспектор, инспектор по кадрам, инспектор по контролю за	1	0,00	0,00
		2	0,00	

	инспектор по контролю за исполнением поручений, инструктор производственного обучения рабочих массовых профессий, лаборант, секретарь незрячего специалиста, секретарь руководителя, техник (всех наименований), товаровед	
2 квалификационный уровень	заведующая машинписным бюро, заведующий архивом, заведующий бюро (справочным), заведующий бюро пропусков, заведующий камерой хранения, заведующий канцелярией, заведующий комнатой отдыха, заведующий копировально-множительным бюро, заведующий складом, заведующий фотолaborаторией, заведующий хозяйством, заведующий экспедицией	0,04
	Должности служащих по квалификации уровня, по которым устанавливается производное Должностное наименование "старший"	0,07
	Должности служащих по квалификации уровня, по которым устанавливается внутрядолжностная категория	0,15
3 квалификационный уровень	заведующий общежитием, заведующий прачечной, заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела, производитель работ (прораб), включая старшего служащих	0,13
	Должности служащих по квалификации уровня, по которым устанавливается внутрядолжностная категория	0,17
4 квалификационный уровень	заведующий виварием, мастер участка (включая старшего), механик (заража)	0,15
	Должности служащих	1

	квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное "ведущий"	0,2
5 квалификационный уровень	начальник гаража, начальник (заведующий) смены (участка), начальник цеха (участка)	
3. Общеотраслевые должности служащих третьего уровня		
Базовый должностной оклад - 4188 рублей		
1 квалификационный уровень	архитектор, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер (всех наименований), конструктор, корректор, математик, менеджер (всех наименований), переводчик, переводчик-дактилог, переводчик синхронный, программист, психолог, социолог, специалист, специалист гражданской обороны, специалист по кадрам, специалист по маркетингу, специалист по охране труда, специалист по связям с общественностью, сурапереводчик, технолог, физиколог, электроник, экономист (всех наименований), художник, юристконсульт	0,07
2 квалификационный уровень	Должности служащих по квалификации уровня, по которым может устанавливаться внутрядолжностная категория	0,1
3 квалификационный уровень	Должности служащих по квалификации уровня, по которым может устанавливаться внутрядолжностная категория	0,2
4 квалификационный уровень	Должности служащих по квалификации уровня, по которым может устанавливаться производное "ведущий"	0,3
5 квалификационный уровень	главные специалисты в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских	
4. Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня		
Базовый должностной оклад - 5710 рублей		

1 квалификационный уровень	начальник отдела, начальник штаба гражданской обороны, руководитель службы охраны труда	0,00
2 квалификационный уровень	главный <*> (диспетчер, инженер, механик, экономист, энергетик, технолог)	0,1
3 квалификационный уровень	директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	0,2

<*> За исключением случаев, когда должность с наименованием "главный" является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя учреждения либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием "главный" возлагается на руководителя или заместителя руководителя учреждения.



Начальник управления
социальной политики
Администрация города

Н.В. Гончарова

ПЕРЕЧЕНЬ
общих профессий рабочих муниципальных учреждений города Сочи

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням
1	1. Общие профессии рабочих первого уровня
1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов: автоклавщик, аккумуляторщик; аппаратчик гидрولиза; аппаратчик дегидрирования; аппаратчик химводоочистки; аппаратчик экстрагирования; буфетчик; водитель мотортранспортных средств; водитель погрузчика; водитель транспортно-уборочной машины; водитель электро- и автотележки; возчик; газосварщик; гальвроблик; глдилыщик; грузчик; дворник; дезинфектор; жестянщик; зоолаборант сериентария (питомника); изготовитель пищевых полуфабрикатов; источник; каменщик; кассир билетный; каселянша; киномеханик; кладовщик; кондитер; контролер-кассир; конюх; кровельщик по рулонным кровлям и по кровлям из штучных материалов; кровельщик по стальным кровлям; кузнец ручнойковки; курьер; кухонный рабочий; лаборант химического анализа; лифтер; малпр; матрос береговой; матрос-спасатель; машинист (котелгар) котельной; машинист крана (крановщик); машинист компрессорных установок; машинист моечных машин; машинист насосных установок; машинист по стирке и ремонту спецодежды; машинист холодильных установок; мойщик посуды; мойщик-уборщик подвижного состава; моторист (машинист); обливовщик-плиточник; обработчик справочного и информационного материала; обывщик по ремонту обуви; оператор агрегата обработки отходов; оператор аппаратов микрофильмирования и копирования; оператор видеозаписи; оператор заправочных станций; оператор копировальных и множительных машин; оператор

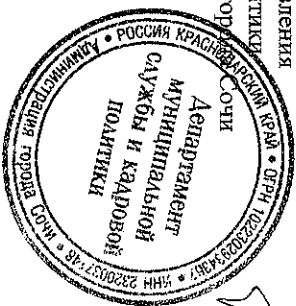
котельной; оператор очистных сооружений; оператор связи; оператор стиральных машин; оператор хлораторной установки; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин; официант; парикмахер; пекарь; переплетчик документов; плотник; повар; подсобный рабочий; полтер; пошивщик шорно-седельных изделий; приотводитель кормов; приемщик заказов; приемщик золота стоматологических учреждений (подразделений); приемщик пункта проката; пропитчик по огнезащитной пропитке; рабочий зеленого хозяйства; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; рабочий по обслуживанию в бане; раздатчик нефтепродуктов; рабочий по уходу за животными; радиомеханик по обслуживанию и ремонту радиотелевизионной аппаратуры; радиооператор; ремонтник плоскокостных спортивных сооружений; садовник; слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике; слесарь по ремонту автомобилей; слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования; слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей; слесарь по топливной аппаратуре; слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования; слесарь-инструментальщик; слесарь-ремонтник; слесарь-сантехник; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; стеклопрофилищик; столяр; столяр строительный; слесарь-электромонтажник; сторож (вахтер); телефонист; телефонист местной телефонной связи; токарь-расточник; токарь; тракторист; уборщик мусоропроводов; уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; фильмопроектировщик; фотограф; фотооператор; фрезеровщик; швея; шлифовщик; штукатуры; электрогазосварщик; электромеханик по лифтам; электромеханик по ремонту медицинского оборудования; электромонтер диспетчерского обслуживания и телеавтоматики; электромонтер по обслуживанию подстанции; электросварщик ручной сварки; электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики; электромонтер по ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройств связи; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования

2 квалификационный уровень	профессии рабочих, отнесенных к профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)	К	1
2. Общепрофессиональный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов: автоклавщик, аккумуляторщик; аппаратчик гидролизера; аппаратчик дегидрирования; аппаратчик химводоочистки; аппаратчик экстрагирования; буфетчик; водитель автомобиля; водитель поручника; водоплаз; газосварщик; глядильщик; жестижник; изготовитель пищевых полуфабрикатов; испытатель двигателей; каменищик; кинемеханик; кондиционер; контролер-кассир; кровельщик по рулонным кровлям и по кровлям из штучных материалов; кровельщик по стальным кровлям; кузнец ручнойковки; лаборант по ультразвуковой технике; лаборант химического анализа; маляр; машинист (кочегар) котельной; машинист крана (крановщик); машинист компрессорных установок; машинист моечных машин; машинист насосных установок; машинист экскаватора; механик по техническим видам спорта; моторист (машинист); наездник; облицовщик-плиточник; обувщик по индивидуальному пошиву обуви; обувщик по ремонту обуви; оператор агрегата обработки отходов; оператор аппаратов микрофильмирования и копирования; оператор видеозаписи; оператор заправочных станций; оператор колейной; оператор связи; оператор стиральных машин; оператор хлораторной установки; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин; оптик медицинский; официант; парикмахер; пекарь; плотник; повар; пожарный; пошивщик шорно-седельных изделий; приотводитель кормов; пропитчик по огнезащитной пропитке; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; радиомеханик по обслуживанию и ремонту радиотелевизионной аппаратуры; ремонтник плоскокостных спортивных сооружений; слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике; слесарь по ремонту автомобилей; слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования; слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей; слесарь по		

	<p>топливной аппаратуре; слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования; слесарь-инструментальщик; слесарь-ремонтник; слесарь-сантехник; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; столяр; столяр строительный; слесарь-электромонтажник; телефонист; токарь; токарь-расточник; фильмопрроверщик; фотограф; швея; штукатур; электрогазосварщик; электромеханик по лифтам; электромеханик по ремонту медицинское оборудование; электромонтер диспетчерского оборудования и телеавтоматики; электромонтер по обслуживанию подстанции; электросварщик ручной сварки; электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики; электромонтер по ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройств связи; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования</p>
2 квалификационный уровень	<p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов: аппаратчик дегазирования; аппаратчик экстрагирования; водитель автомобиля, водитель погрузчика, водолоз; маляр; газосварщик; испытатель двигателей; каменщик; кинемеханик; кондлер; машинист (котелар) котельной; машинист крана (крановщик); машинист компрессорных установок; машинист насосных установок; машинист холоильных установок; машинист экскаватора; механик по техническим видам спорта; наездник; обучщик по индивидуальному пошиву обуви; оператор видеозаписи; оператор котельной; оптик медицинский; плотник; повар; радиомеханик по обслуживанию и ремонту радиотелевизионной аппаратуры; слесарь по контролю-измерительным приборам и автоматике; слесарь по ремонту автомобилей; слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей; слесарь-ремонтник; слесарь-инструментальщик; слесарь-сантехник; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; слесарь-электромонтажник; столяр; столяр строительный; токарь; токарь-расточник; тренер лошадей; фотограф; фрезеровщик; швея; шпифовщик; штукатур; электрогазосварщик; электромеханик по лифтам; электромеханик по ремонту медицинского оборудования; электромонтер диспетчерского оборудования и</p>

	<p>телеавтоматики; электромонтер по обслуживанию подстанции; электросварщик ручной сварки; электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики; электромонтер по ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройств связи; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования</p>
3 квалификационный уровень	<p>наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда: водитель автомобиля; водолоз; слесарь-ремонтник</p>
4 квалификационный уровень	<p>наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные), ответственные (особо ответственные) работы, и высококвалифицированных рабочих</p>

Начальник управления
социальной политики
администрации г.о.р.
Сочи



Н.В. Гончарова

ПОРЯДОК

исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя муниципального учреждения города Сочи

1. Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя муниципального учреждения города Сочи (далее - Порядок) определяет правила исчисления средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя муниципального учреждения города Сочи (далее - учреждение).

2. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором или дополнительным соглашением к нему, устанавливается отраслевым (функциональным) органом администрации города Сочи, в ведении которого находится муниципальное учреждение, в крайнем отношении к средней заработной плате работников возглавляемого им учреждения и составляет до 5 размеров указанной средней заработной платы.

3. Кратность устанавливается отраслевым (функциональным) органом администрации города Сочи, в ведении которого находится учреждение, и определяется с учетом:

- социальной значимости учреждения или общественной значимости результатов его деятельности;

- объема и качества оказываемых муниципальным учреждением услуг (выполняемых работ);

- масштабов управления муниципальным имуществом, финансовыми и кадровыми ресурсами учреждения.

4. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений (с учетом всех видов выплат из всех источников финансирования) и средней заработной платы работников учреждений (без руководителя, с учетом всех видов выплат из всех источников финансирования) устанавливается в кратности от 1 до 8.

Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения может быть увеличен по решению отраслевого (функционального) органа

Администрации города Сочи, в ведении которого находится учреждение, в отношении руководителя учреждения, включенного в соответствующий перечень, утверждаемый этим органом.

5. При расчете средней заработной платы работников учреждения для определения размера должностного оклада руководителя учитываются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера работников учреждения, за исключением работников, должностной оклад которых устанавливается от должностного оклада руководителя, и работников, должностной оклад которых устанавливается от должностного оклада руководителя структурного подразделения.

При расчете средней заработной платы учитываются выплаты стимулирующего характера работников учреждения независимо от финансовых источников, за счет которых осуществляются данные выплаты, за исключением федеральных средств и средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

При расчете средней заработной платы не учитываются выплаты компенсационного характера работников.

6. Расчет средней заработной платы работников учреждения осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения.

При создании новых учреждений и в других случаях, когда невозможно произвести расчет средней заработной платы работников учреждения, для определения должностного оклада руководителя учреждения за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя, размер должностного оклада руководителя учреждения определяется отраслевым (функциональным) органом администрации города Сочи, в ведении которого находится учреждение.

7. Средняя заработная плата работников учреждения определяется путем деления суммы окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и выплат стимулирующего характера работников учреждения за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников учреждения за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя учреждения.

8. При определении среднемесячной численности работников учреждения учитываются среднемесячная численность работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников учреждения, являющихся внешними совместителями.

9. Среднемесячная численность работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца, то есть с 1-го по 30-е

или 31-е число (для февраля - по 28-е или 29-е число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествующий выходным или нерабочим праздничным дням.

В численности работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются работники учреждения, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени работников.

Работник, работающий в учреждении на более чем одной ставке (оформленный в учреждении как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников учреждения как один человек (целая единица).

10. Работники учреждения, работающие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переделенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников учреждения учитываются пропорционально отработанному времени.

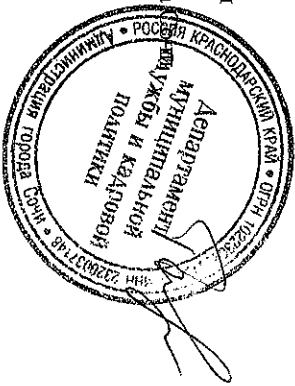
Расчет средней численности этой категории работников производится в следующем порядке:

1) исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, путем деления общего числа отработанных человеко-часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня, исходя из продолжительности рабочей недели;

2) затем определяется средняя численность не полностью занятых работников за отчетный месяц в пересчете на полную занятость путем деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней в месяце по календарю в отчетном месяце.

11. Среднемесячная численность работников учреждения, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с порядком определения среднемесячной численности работников учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени (пункт 10 настоящего Порядка).

Начальник управления
социальной политики
администрации города



Н.В. Гончарова