**Информационная справка**

Постановлением губернатора Краснодарского края № 1 от 11.01.2024 «Об установлении на 2024 год запрета на привлечение хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность на территории Краснодарского края, иностранных граждан осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов, по отдельным видам экономической деятельности» фактически установлен запрет на трудовую деятельность иностранных граждан, работающих на основании патентов, во всех сферах деятельности за исключением строительной отрасли. Постановление вступило в силу 21.01.2024.

Вышеуказанным постановлением определены сроки приведения хозяйствующими субъектами численности используемых ими иностранных работников, в соответствии с запретом, а именно 3 и 8 месяцев по указанным в постановлении видам экономической деятельности.

Основные контрольные мероприятия в отношении работодателей УВД по г. Сочи начало реализовывать с 11.04.2024, а именно по истечении трехмесячного срока в течении которого хозяйствующие субъекты, осуществляющие деятельность на территории Краснодарского края, обязаны были по ряду ОКВЭД привести в соответствие с установленным запретом численность используемых ими иностранных работников.

Ответственность за неисполнение вышеуказанных правил предусмотрена статьей 18.17 КРФобАП, где санкция ч. 1 вышеуказанной статьи предусматривает наложение административного штрафа на юридических лиц в размере от восьмисот тысяч до одного миллиона рублей либо административное приостановление деятельности на срок от четырнадцати до девяноста суток.

В соответствии с КРФобАП за административные правонарушения, предусмотренные главой 18, лица, осуществляющие предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, в связи с осуществлением ими указанной деятельности несут административную ответственность как юридические лица.

По странам ЕАЭС (Республика Армения, Республика Беларусь, Республика Казахстан, Кыргызская Республика), а также визовым странам остался прежний порядок трудоустройства иностранных граждан. В связи с чем необходимо соблюдать требования об уведомлении федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный контроль (надзор) в сфере миграции о заключении или прекращении трудового договора с иностранным гражданином в срок, не превышающий трех рабочих дней с даты заключения, прекращения договора.

Неуведомление или нарушение порядка и (или) формы уведомления территориального органа исполнительной власти влечет наложение административного штрафа на граждан от 2000 до 5000 тысяч рублей, на должностных лиц – от 35 000 до 50 000 тысяч рублей, на юридических лиц – 400 000 до 800 000 тысяч рублей либо административное приостановление деятельности на срок от 14 до 90 суток.

При приеме на работу иностранных граждан, также необходимо руководствоваться требованиями Постановления Правительства РФ от 16.09.2023 № 1511 «Об установлении на 2024 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности».